

## 교원업적평가 규정

제정	1999. 02. 20	개정	2000. 02. 29
개정	2002. 08. 16	개정	2009. 03. 01
개정	2010. 04. 23	개정	2011. 12. 15
개정	2012. 10. 31	개정	2013. 02. 07
개정	2014. 02. 07	개정	2014. 03. 31
개정	2014. 09. 03	개정	2015. 04. 07
개정	2015. 06. 01	개정	2015. 07. 29
개정	2016. 12. 29	개정	2017. 06. 26
개정	2017. 08. 28	개정	2019. 02. 11
개정	2019. 06. 24		

### 제1장 총 칙

제1조 (목적) 이 규정은 학교법인 경동대학교 정관 및 경동대학교교원인사관리규정에 의거하여 채용, 승진임용, 연봉조정, 포상에 필요한 교원업적의 공정하고 합리적인 심사기준과 절차를 마련함으로써 업적평가 관리의 엄정성을 확보하고, 교원의 교육·산학협력·연구의 활성화와 교원 자질 향상 및 바른 교원상을 정립하는데 기여함을 목적으로 한다. (개정 2010. 04. 23, 2010. 10. 31)

제2조 (평가 대상) ① 재직 중인 전임교원을 대상으로 하며, 필요한 경우 초빙, 석좌, 겸임, 특임, 객원교원에게도 적용할 수 있다. (개정 2019. 06. 24)

② 강사의 업적 심사 업적평가는 「강사인사규정」에 따른다. (신설 2019. 06. 24)

제3조 (영역과 배점) ① 평가영역은 조직평가와 개인업적평가 영역으로 구분하되 1,000점 만점으로 한다.

가. 조직평가 영역 : 500점 만점

- 1) 재무적 목표(재학률, 학생수반영 재학률, 재정기여도) : 260점
- 2) 비재무적 목표(취업률, 취업률 증감, 전략달성도) : 240점

나. 개인업적평가 영역 : 500점 만점

- 1) 강의활동, 학생지도, 교육혁신, 산학교육 등의 교육영역 : 100점
  - 2) 재무/비재무적 성격의 산학협력 영역 : 100점
  - 3) 전공분야 일반연구, 산학연구, 디자인 연구영역 : 100점
  - 4) 대학 및 지역사회 발전에 대한 공헌 등의 봉사영역 : 100점
  - 5) 핵심가치 내재화 및 실천수준에 대한 성취지향평가 영역 : 100점
- ② 조직평가와 성취지향평가를 제외한 각 영역에서의 초과 점수를 인정하되, 초과점수의 최대점수는 20% 이내로 한다.
- ③ 교육취업을 전담하는 정년트랙전임교원의 경우 평가영역을 교육영역 500점, 연구영역 120점, 봉사영역 20점, 성취지향평가 60점 등 700점 만점으로 평가한다. (개정 2013. 02. 07, 2015. 07. 29, 2016. 12. 29)
- ④ (삭제 2015. 07. 29)
- ⑤ 산학협력을 전담하는 정년트랙 전임교원의 경우 평가영역을 교육영역 10점, 산학협력영역 560점, 연구영역 50점, 봉사영역 20점, 성취지향평가 60점 등 700점 만점으로 평가한다. (신설 2014. 02. 07) (개정 2015. 07. 29)
- ⑥ 교육연구를 전담하는 정년트랙 전임교원의 경우 평가영역을 교육영역 20점, 연구영역 600

점, 봉사영역 20점, 성취지향평가 60점 등 700점 만점으로 평가한다. (신설 2014. 02. 07) (개정 2015. 07. 29, 2016. 12. 29)

제4조 (가산과 대체) ① 상,별 등 기타 가감에 대한 실적이 있을 때에는 별표5에서 정한 성과내역 중에서 위원회가 심사하여 가(감)산점을 줄 수 있다.

② 총장은 조직평가와 개인업적평가 지표 외에 별표5에서 정한 공헌도 평가에 대하여 공적서, 기타 성과를 입증할 수 있는 자료를 검토하여 100점 이내에서 가산점을 줄 수 있다.

제5조 (교원업적평가위원회의 구성 및 운영) ① 교원의 업적을 심사하기 위하여 교원업적평가위원회(이하 “위원회”라 한다)를 구성·운영한다. 단, 교원인사위원회가 이를 겸할 수 있다. (개정 2009. 03. 01)

② 위원회는 다음 각 호의 기능을 수행한다.

1. 교원업적평가규정에 의한 업적 심사 및 평가
2. 교원업적평가 심사의견서의 기재에 관한 사항
3. 구체적 인정기준 설정과 심사에 관한 사항
4. 업적우수교원의 추천에 관한 사항
5. 기타 총장이 의뢰한 사항이나 교원업적평가제도의 시행에 필요한 사항

③ 위원회는 총장이 임명하는 5인 이상의 전임교원으로 구성하고 교원업적평가위원이 심사 대상자가 되는 경우에는 총장이 그 대리인을 지명한다. (개정 2009. 03. 01)

④ 위원회의 위원장은 총장이 임명하며, 교원인사위원회가 업적평가위원회와 겸하는 경우에는 교원인사위원장이 담당한다. (개정 2009. 03. 01, 2012. 10. 31)

⑤ 위원장의 임기는 위원 재임기간으로 하며, 위원은 1년으로 하되 연임할 수 있다. (개정 2009. 03. 01, 2012. 10. 31)

⑥ 위원회는 위원 정원의 2/3인 이상의 출석과 출석위원 2/3인 이상의 찬성으로 의결한다.

⑦ 위원회의 회의에서 중요한 의사결정은 비밀투표에 의함을 원칙으로 한다.

제6조 (평가의 종류 및 절차) ① 교원의 업적평가는 재임용 및 승진임용을 위한 “업적평가”와 성과급 지급을 위한 “성과평가”로 구분한다. (개정 2009. 03. 01, 2010. 04. 23, 2012. 10. 31, 2015. 07. 29, 2019. 02. 11)

② 업적평가의 평가 대상기간은 재임용의 경우 직전 임용기간, 승진임용의 경우 평가시점 직명의 재직 기간으로 하며, 성과평가의 대상기간은 매년 3월 1일부터 다음 해 2월 말일까지로 한다. (개정 2009. 03. 01., 2012. 10. 31, 2014. 09. 03, 2015. 04. 07, 2019. 02. 11)

③ 업적평가 대상자는 미래전략처의 요청에 따라 [별표 6-1] 또는 [별표 7-1]의 「교원업적평가참고자료(본인진술제출서)」를 작성하여 제출하여야 하며, 성과평가 대상자는 기획조정처의 요청에 따라 실적 및 증빙자료를 제출하여야 하고, 각 행정부서에서는 미래전략처 또는 기획조정처에서 요청하는 평가 항목과 관련된 사실이나 참고 자료 등을 요청부서에 제출하여야 한다. (개정 2012. 10. 31, 2014. 09. 03, 2019. 02. 11)

④ 평가는 [별표 6] 및 [별표 7]의 평가항목에 의거하여 평가하되 평가의 종류별 평가기준은 다음 각 호와 같다. (개정 2019. 06. 24)

1. 업적평가 : [별표 1], [별표 1-1], [별표 2], [별표 2-1], [별표 3], [별표 4], [별표 5], 붙임 1 (개정 2019. 06. 24)

2. 성과평가 (개정 2019. 06. 24)

가. 정년트랙 전임교원 : [별표 1], [별표 1-1], [별표 2], [별표 3], [별표 4], [별표 5], 붙임 1, 붙임 2. 단, [별표 1] 내지 [별표 5]의 평가기준과 붙임 2.의 평가기준이 상이할 경우에는 붙임 2.의 평가기준을 적용함

나. 비정년트랙 전임교원 : [별표 8] 비정년트랙전임교원가산지표 (개정 2012 .10. 31, 2019. 02 .11)

- ⑤ 위원회는 실적 및 증빙자료에 의거하여 객관적이고 공정하게 사실여부를 심사하여야 하며, 업적평가 위원의 심사평점표(의견서 및 증빙자료 첨부 가능)는 위원장에게 제출하고 위원회는 전체위원의 최종심의를 행한 다음 총장의 승인을 받는다. (신설 2019. 07. 01)
- ⑥ 교원 업적평가 및 성과평가에 대한 결과는 공개하지 아니하고 해당교원에게는 개별 통지한다. (신설 2012. 10. 31, 개정 2015. 04. 07, 2019. 02. 11)
- ⑦ 업적평가는 적부여부와 장려사항을 중심으로 평가하고, 성과평가는 5개 등급 [S(탁월), A(우수), B(보통), C(미흡), D(매우미흡)]으로 평가한다. 단, 비정년트랙 전임교원의 성과평가는 제29조2를 적용한다. (신설 2019. 02. 11)

### 제2장 조직평가 (신설 2012. 10. 31)

제7조 (조직영역 평가 기준) 조직영역 평가는 500점을 기준으로 하되 재무적 평가에 대한 인정범위는 260점으로, 비재무적 평가에 대한 인정범위는 240점으로 한다.

1. 재무적 평가 : 260점

가. 재학률 : 재학률의 기준점수는 150점으로 하며, 매년 4월 1일과 10월 1일의 재학률 평균값을 구간에 대입하여 점수를 산출하되 구간별 배점표는 다음과 같다.

인원수	점수	인원수	점수
100% 이상	150점	68%이상~70%미만	70점
98%이상~100%미만	145점	66%이상~68%미만	65점
96%이상~98%미만	140점	64%이상~66%미만	60점
94%이상~96%미만	135점	62%이상~64%미만	55점
92%이상~94%미만	130점	60%이상~62%미만	50점
90%이상~92%미만	125점	58%이상~60%미만	45점
88%이상~90%미만	120점	56%이상~58%미만	40점
86%이상~88%미만	115점	54%이상~56%미만	35점
84%이상~86%미만	110점	52%이상~54%미만	30점
82%이상~84%미만	105점	50%이상~52%미만	25점
80%이상~82%미만	100점	48%이상~50%미만	20점
78%이상~80%미만	95점	46%이상~48%미만	15점
76%이상~78%미만	90점	44%이상~46%미만	10점
74%이상~76%미만	85점	42%이상~44%미만	5점
72%이상~74%미만	80점	42% 미만	0점
70%이상~72%미만	75점		

나. 학생수 반영 재학률 : 기준점수는 10점으로 하며, 점수 산정방식은 가항의 재학률 구간별 점수에 0.05를 곱한 후 학생 구간별 가중치값을 곱하여 산정하되, 학생 구간별 가중치는 다음과 같다.

구간	인원수	가중치
1	600명 이상	1.4
2	400명 이상 600명 미만	1.3
3	300명 이상 400명 미만	1.2
4	200명 이상 300명 미만	1.1
5	100명 이상 200명 미만	1.0

6	100명 미만	0.9
---	---------	-----

다. 재정기여도 : 기준점수는 100점으로 하며, 재무현황을 판단하는 4가지 지표들을 종합하여 평가한다. (정성평가 대상)

2. 비재무적 평가 : 240점

가. 취업률 : 기준점수는 130점으로 하며, 동일/유사학과 취업률 중 상위 3개대학 취업률의 평균치에 점수를 대비하는 것으로서 구간 점수 부여기준은 다음과 같다.

달성률	점수	달성률	점수
100% 이상	130점	60%이상~65%미만	50점
95%이상~100%미만	120점	55%이상~60%미만	40점
90%이상~95%미만	110점	50%이상~55%미만	30점
85%이상~90%미만	100점	45%이상~50%미만	20점
80%이상~85%미만	90점	40%이상~45%미만	10점
75%이상~80%미만	80점	30%이상~40%미만	5점
70%이상~75%미만	70점	30%미만	0점
65%이상~70%미만	60점		

나. 취업률 증감 : 기준점수는 10점으로 하되, 전년도 대비 취업률이 10% 이상 상승한 경우 10점, 5% 이상 10% 미만 상승한 경우 7점, 5% 미만 상승한 경우 5점을 부여하며 전년도와 동일하거나 떨어졌을 경우에는 점수를 부여하지 않는다.

다. 전략달성도 : 기준 점수는 100점으로 하며, 각 학과가 연초에 설정한 주요전략의 추진배경 및 성과를 중심으로 달성도를 정성적으로 평가한다.

### 제3장 교육영역평가 (개정 2012. 10. 31)

제8조 (교육영역 평가 기준) ① 교육영역 평가는 강의활동, 학생지도, 교육혁신, 산학교육으로 구분하여 100점을 인정범위로 하되 120점을 초과할 수 없으며 본교 책임시수및시간교육비지급규정 제2조에 의한 시수감면자를 제외한 교원 개인의 담당학점별로 교육영역 총점 인정범위를 12학점 이상은 100%, 9학점이상 12학점 미만은 75%, 6학점이상 9학점미만은 50%, 6학점미만은 25%로 조정하고, 각 영역별 평가 기준은 다음과 같다. (개정 2013. 02. 07)

가. 강의활동 : 교과목 포트폴리오(수업교안)구축/운영 결과, 강의평가결과, 강의 제규정 준수를 평가한다.

1) 교과목 포트폴리오(수업교안) 구축/운영 결과는 교육품질향상을 위한 강의계획서, 강의평가, 참여 및 발표수업, 교육철학, 평가방법, 결과 등의 내용이 포함되어야 하며, 연 2건을 기준으로 최대 20점을 부여한다.

등급	등급기준	배점
S	6항목 모두 우수	10
A	5항목 우수	8
B	4항목 우수	6
C	3항목 우수	4
D	1~2항목 우수	2

2) 강의평가결과의 등급에 따른 배점 기준은 다음과 같으며 최대 20점을 부여한다.

등급	등급기준	배점
S	4.3 이상	20
A	4.0~4.3 미만	15
B	3.7~4.0 미만	10
C	3.7 미만	5

3) 강의 제규정 준수는 강의계획서, 출석, 평가 결과 등을 기한 내 입력했는지에 대한 제 규정 준수 여부에 따라 최대 5점을 부여하며, 규정을 준수하지 못한 경우 회당 2점씩 감점한다.

나. 학생지도 : 담당/지도 학생 취업률, 중도 탈락률을 평가한다.

1) 담당/지도 학생 상담 및 취업률은 담당하고 있는 지도학생의 취업률을 구간에 따라 배점하고 학생수에 따라 가점/감점하며 최대 30점을 부여한다.

달성률	점수	달성률	점수
100% 이상	30점	65%이상~70% 미만	16점
95%이상~100% 미만	28점	60%이상~65% 미만	14점
90%이상~95% 미만	26점	55%이상~60% 미만	12점
85%이상~90% 미만	24점	50%이상~55% 미만	10점
80%이상~85% 미만	22점	40%이상~50% 미만	8점
75%이상~80% 미만	20점	30%이상~40% 미만	6점
70%이상~75% 미만	18점	30% 미만	0점

2) 담당/지도 학생 중도탈락률은 담당/지도 학생 인원의 중도 탈락비율을 말하며 최대 30점을 부여한다.

등급	등급 기준	배점
S	탈락률 0%	30
A	탈락률 0~5%	25
B	탈락률 5~10%	20
C	탈락률 10~15%	15
D	탈락률 15~20%	10
E	탈락률 20% 이상	5

다. 교육혁신 : 교재개발, 강의공개, 신교육기법, 신교과목개발, 사이버콘텐츠 개발을 평가하며 평가 기준은 다음과 같다.

지표	평가내용	목표설정	평가방법	배점
교재개발	대학의 교과목을 운영 하기 위한 목적으로 개발된 서적.	교수당 1개 이상 교재개발	교재개발수요 및 과정의 타당성 등 교육부에서 제시한 기준 충족 여부를 충분히 검토하여 기준을 충족시키는 대학 교재 활용 목적의 서적을 집필했을 경우 회당 20점 부여. 연간 최대 2회 인정	40
강의공개	온라인을 통한 활용을 위해 녹화를 통해 공개한 강의	교수당 1과목 이상 공개	온라인 강의 공개 실적이 있는 경우(교수학습센터-KOCW) 회당 5점 부여 연간 최대 2회 인정	10
신교육기법	신교육 기법 연수	교수당 1과목	교내외 교수법 특강참여 실적	10

	참여 또는 개발 운영실적 건수	이상 개발	또는 시청각자료활용, 토의발표, 문제해결식교육, 컴퓨터기반교육, 견학, 행동기반교육, 혼합형학습, 그룹프로젝트, 기타' 등의 기법 추가 시 회당 5점 부여. 연간 최대 2회 인정	
신교과목개발	신규 교과목 개발 실적 건수		회당 10점 부여. 연간 최대 2회 인정 ※ 신규 교과목이란 기존 교과목 대비 내용과 컨텐츠가 100% 중복되지 않는 신규 교과목만 인정 ※ 산학협력연계로 기업의 신규 컨텐츠를 수업에서 활용할 수 있는 교육개발	20
사이버컨텐츠 개발	대학의 지침에 의거 담당 교과목 혹은 신규 교과목의 사이버컨텐츠 개발 건수	교수당 2과목 이상 개발	사이버컨텐츠로 구축이 완료된 과목 건수 당 10점 부여. 연간 최대 2회 인정	20

라. 산학교육 : 융복합 교과목 개설, 현장실습지도, 산학연계형(주문식) 교과목 개발 및 운영 등을 평가하며 평가 기준은 다음과 같다. (개정 2017. 6. 26)

지표	평가내용	평가방법	배점
융복합 교과목 개설	융복합 교과목 개발 운영실적 건수	건당 10점 부여. 연간 최대 2회 인정 ※ 신규 교과목이란 기존 교과목 대비 내용과 컨텐츠가 100% 중복되지 않는 신규 교과목만 인정	20
현장실습지도	업체의 니즈와 만족도를 향상시키기 위해 파견된 학생들을 대상으로 현장실습지도를 통한 내실화 기여	기업체당 4점 (최대 5회 인정) ※ 사전계획서 제출 및 방문보고서 제출 시 인정	20
산학연계형 (주문식) 교과목 개발 및 운영	산학연계형 교과목 개발 및 운영실적 건수	건당 20점 부여. 연간 최대 2회 인정 ※ 산학협력연계로 기업의 신규컨텐츠를 수업에서 활용할 수 있는 교육개발	40
학생창업지도	교수들이 지도하는 학생들이 창업을 할 수 있도록 지도하여 성공한 활동 기재	최소 6개월 이상의 영업활동을 한 사례에 대해서 증명서를 제출 한 경우 건당 20점 부여 (단 건강 DB가입에 한함) ※ 배점은 10점이며 최대 점수 40점까지 인정	40

제9조 (교육업적 평가의 예외) ① 연구년, 공무출장 및 국외여행으로 인하여 1개 학기 이상의 수업 평가에 관한 자료가 없는 경우에는 전체 교원의 평균값을 부여한다. (개정 2013. 02. 07)

② 교육취업·산학협력 및 교육연구를 전담으로 하는 정년트랙 전임교원에 대한 각 영역별 평가는 별표 6.나, 6.다, 6.라를 적용한다. (신설 2015. 07. 29, 개정 2016. 12. 29)

#### 제4장 산학협력 업적평가 (신설 2012. 10. 31)

제10조 (산학협력 영역 평가기준) 산학협력 실적에 대한 인정범위는 100점을 인정 범위로 하되, 130점을 초과할 수 없으며 각 영역별 평가 기준은 별표 1과 같다.

## 제4장의2 (삭제 2012. 10. 31.)

### 제5장 연구영역 업적평가 (신설 2012. 10. 31)

제11조 (연구영역 평가기준) ① 연구 실적에 대한 인정범위는 100점을 인정 범위로 하되, 130점을 초과할 수 없으며 각 영역별 평가 기준은 별표2를 적용하되 교육취업·산학협력 및 교육연구를 전담으로 하는 정년트랙 전임교원에 대한 각 영역별 평가는 별표 6.나, 6.다, 6.라를 적용한다. (개정 2015. 07. 29, 2016. 12. 29)

② 공동연구 실적물에 대하여는 단독연구를 기준으로 하여 2인 70%, 3인 50%, 4인 30%, 5인 이상 10%의 비율을 인정하되, 산학협력영역 및 연구영역에만 적용한다.

③ 학술논문은 전공분야의 독창적인 연구실적물로서 형식과 내용이 논문체제를 갖춘 것이어야 하며 심사제도가 있는 전공분야의 학회지에 발표된 논문이어야 한다.

④ 제 3항의 학회지는 국제학술지, 국내학술지로 구분하되, 국제학술지는 CELL, NATURE, SCIENCE, SCI, SCIE, SSCI, A&HCI, SCOPUS 등에 등재된 학술지를 말하며, 국내학술지는 한국 연구재단에 등재(후보지)된 학술지에 한한다. (개정 2015. 07. 29.)

제12조 (중복인정 및 금지) ① 동일한 연구업적물에 대하여 재임용 및 승진 등 서로 다른 목적으로는 중복하여 인정하나, 동일한 목적으로는 중복하여 인정하지 않는다.

② 중복 또는 표절된 연구업적은 인정하지 아니한다. 이 경우 중복된 연구업적이라 함은 본인이 이미 발표한 업적과 연구방법 및 내용이 일치하며 주요 결론이 유사한 연구업적을 말하며, 표절된 연구업적이라 함은 타인이 이미 발표한 업적과 연구방법 및 내용이 일치하며 주요 결론이 유사한 연구업적을 말한다.

③ 중복 또는 표절된 연구업적 여부를 판단하기 위하여 과거 업적의 증빙자료 제출을 요구받은 경우 해당자는 즉시 이에 응하여야 한다.

제13조 (논문의 심사) ① 저서 및 기타 연구실적물 중에서 위원회가 필요하다고 인정하는 실적물과 심사대상자가 요청하는 실적물에 대하여는 전공 분야 3인 이상에게 의뢰할 수 있으며 3인 모두의 합격 판정이 있을 때 이를 적격한 것으로 인정한다. 다만, 수록 심사제도가 있는 공인된 학회의 학술지 수록 논문은 심사를 생략할 수 있다.

제14조 (증빙자료) ① 연구업적의 엄정한 평가를 위해 해당교원은 다음 각 호의 증빙자료를 제출해야 한다. 다만, 동일한 연구 업적물에 대해 재임용 및 승진 등 서로 다른 목적으로 기재출하였을 때에는 제출을 생략할 수 있다.

가. 논문 : 학술지 또는 논문집 원본(대조 후 반환) 및 별쇄본(또는 사본)

나. 학술회의논문 : 프로그램 원본 또는 사본 및 학술대회발표논문 모음집 게재 내역, 논문집 원본(대조 후 반환) 및 별쇄본(또는 사본)

다. 연구용역 산출물 : 연구산출물 원본(대조 후 반환) 및 별쇄본(또는 사본) 및 프로젝트 투입 증빙서류

라. 저서 및 편저 : 출판물

마. 특허 및 실용신안, 의장, 저작권 : 등록번호, 등록인, 발명인, 발명의 명칭, 등록일자 자료

바. 연수참가 : 수료증 등

사. 전시/초대전 : 팸플렛 및 공식기록 게재 내역

아. 자문/심사 : 자문/심사 협력체결서, 심사위원 명단 및 공식기록 게재 내역

자. 작곡 및 연주회/공연: 팸플렛, 녹화테이프 및 공식기록 게재 내역, 레코딩 및 편집 자료가 수록된 파일

② 모든 연구 실적물 및 증빙자료는 평가 기간 내에 완료된 실적물이어야 한다. 다만, 국제학술지와 국내학술지에 게재되는 논문의 경우 공식적인 게재 승인서가 있으면 연구 업적물로 인정하고 사후 관리한다.

## 제6장 봉사업적 평가 (개정 2012. 10. 31)

제15조 (봉사영역 평가 기준) ① 봉사 부분 평가는 학내봉사활동, 학외 봉사 활동으로 구분하여 100점을 인정 범위로 하되, 120점을 초과할 수 없으며 각 영역별 평가 기준은 별표3과 같다.(개정 2014. 09. 03)

가. 학내활동 : 학내보직수행(처장/단장, 실장, 학부장, 학과장, 부속기관/기구장, 센터장)과, 학내 역할분담으로 입학감독 및 진행위원, 위원회 위원장 및 위원, 기타 임시프로젝트팀(TF팀) 활동, 특강 및 강연, 입학식/개교기념/졸업식 등의 교내 행사주관 등의 활동을 말한다. (개정 2014. 03. 31)

나. 학내활동 : 무료교육기부와 대외활동, 홍보 및 기술자문 등의 활동을 말한다.

② 이외의 세부 사항에 대한 평가 기준은 당해 위원회에서 별도로 정할 수 있다.

제16조 (탁월한 봉사업적 평가의 활용) 학내봉사업적이 탁월하여 위원회에서 인정되는 경우에는 탁월한 업적에 대해 가산점을 부여할 수 있다.

## 제7장 성취지향 평가 (신설 2012. 10. 31)

제17조(성취지향평가 기준) ① 성취지향평가는 몰입, 열정, 사명의식, 창의/혁신, 자율/책임의 총 5개항목으로 평가하여 100점을 인정범위로 하되, 평가기준은 별표4와 같다.

② 평가는 개인평가, 학과장 평가(단, 입학홍보 성과와 산학협력 성과는 입학홍보처장과 산학협력단장의 의견을 반영) 및 총장평가로 진행하며 개인평가 내용을 참고하여 총장이 최종 평가한다.

## 제8장 평가결과의 활용과 관리 (개정 2012. 10. 31)

제18조 (평가결과의 활용) 교원업적평가의 결과는 교원의 재임용 및 승진임용, 연봉조정, 연구교수 및 우수교수의 선정, 교수연구진흥비 대상 선정 등의 기초자료로 활용하거나 직접적인 심의 자료로 활용할 수 있다. (개정 2010. 04. 23)

제19조 (재임용 및 승진 기준) ① 재임용 및 승진에 필요한 교원업적평가 점수의 최저점수는 다음 각호와 같다. (개정 2015. 07. 29)

1. 재임용 : 만점의 60% 이상

2. 승진 임용 : 만점의 70% 이상

② 제1항 각호의 점수는 조직평가 및 개인업적평가 점수를 합산한 점수를 말한다.

③ 제1항에서 정한 최저 점수 이상을 충족하였다도 연구실적이 [별표2-1]에서 정한 기준을 충족하지 못한 경우에는 미달자로 처리하되 교육취업중점, 산학협력중점, 교육연구중점교수는



예외로 한다. (신설 2015. 07. 29, 개정 2016. 12. 29, 개정 2017. 6. 26)

④ 제3항의 규정을 적용함에 있어서 특별임무 수행이나 학내보직 수행 등을 위해 필요한 경우에는 총장이 일정한 범위를 정하여 해당 교원의 연구실적 기준을 감면하여 적용하거나 일정기간 유예 하는 등의 조치를 할 수 있다. (신설 2017. 6. 26)

제20조 (이의신청 및 재심) ① 교원업적평가의 결과에 이의가 있을 경우 해당교원은 결과를 통보 받은 후 7일 이내에 관계 소명자료를 첨부하여 재심을 청구할 수 있다. 이때 제출서류 미비 등 본인의 귀책사유에 의한 것은 재심의 대상이 될 수 없으나, 부득이한 사유로 정기업적평가 보고서 제출시에 누락된 업적물에 대해서는 차년도 업적평가지 1회에 한하여 추가 제출분에 대한 재심사를 청구할 수 있다.

② 재심청구가 있을 경우 총장은 별도의 「교원업적평가재심사위원회」를 구성하여 재심사할 수 있다.

③ (삭제 2012. 10. 31)

제21조 (행정지원 및 자료관리) 평가와 관련된 위원회의 행정지원업무 및 평가 후의 종합적인 자료 관리는 기획조정처에서 담당한다. 다만 연구실적자료 관리는 산학취업처에서 관리한다. (개정 2014. 03. 31)

제22조 (평가의 예외 인정) 다음 각 호의 경우에는 별도로 정하는 바에 의해 평가할 수 있다.

1. 평가대상 기간 중 계속하여 휴직한 경우

2~3 (삭제 2012. 10. 31)

### 제9장 비정년트랙전임교원 평가 (개정 2012. 10. 31)

제23조(비정년트랙전임교원 평가에 대한 특례) 비정년트랙 전임교원 평가에 대하여는 이 장에서 정한 규정에 의한다.

제24조(영역과 배점) ① 비정년트랙 전임교원의 평가영역은 교육영역, 취업·상담영역, 산학·취업영역, 연구영역, 봉사영역, 성취지향영역으로 구분하되, 각 영역별 배점기준은 다음과 같다. (개정 2017. 08. 28)

영역별 역할별	교육	취업·상담	산학·취업	연구	봉사	총 점	성취지향 (가산점)
교육취업중점교수	300점	200점	-	-	-	500점	50점
교육취업중점교수 (보직활동교원)	300점	100점	-	-	100점	500점	50점
교육취업중점교수 (외국인 교원)	500점	-	-	-	-	500점	50점
산학협력중점교수	100점	-	400점	-	-	500점	50점
산학협력중점교수 (보직활동교원)	100점	-	200점	-	200점	500점	50점
교육연구중점교수	100점	-	-	400점	-	500점	50점

② 영역별 평가는 해당 교원에 대한 역할이 맞는 영역만 평가한다.

③ 성취지향평가는 [별표 4]의 규정을 적용하여 정성평가로 50점 범위 내에서 가산하되 총점이

500점이 넘지 않도록 하며, [별표 5]에 의거 가감할 수 있다.

[전문개정 2016. 12. 29]

④ 외국인 교원이라 함은 국적이 대한민국이 아닌 교원을 말한다. (신설 2017. 08. 28)

제25조(교육영역 평가기준) 교육영역 평가는 강의활동으로 평가하되 강의, 교육연구, 학사종합시스템 활용으로 구분하여 평가한다.

가. 강의 : 1년 2학기 동안 담당한 과목의 강의평가 결과 평균점수를 적용하며, 강의평가결과의 등급에 따른 배점 기준은 다음과 같다. (개정 2017. 08. 28)

등급	등급기준	배점 (환산점수)			
		교육취업중점	교육취업중점 (외국인교원)	산학협력중점	교육연구중점
S	4.3 이상	160	300	80	80
A	4.0~4.3 미만	140	260	70	70
B	3.7~4.0 미만	120	220	60	60
C	3.5~3.7 미만	100	180	50	50
D	3.5 미만	80	150	40	40

나. 교육연구 : 교육취업중점교수에 적용하는 교육품질제고를 위한 전공연구에 대한 평가는 다음과 같다.

(1) 1인당 할당 업적인 SCI 0.05, KCI 0.35, 저서 0.7의 달성 수준(%)를 100점으로 환산하여 평가한다.

(2) 1인당 할당 업적을 초과 달성시에는 [별표 8]의 규정을 통해 별도 평가한다.

다. 학사종합정보시스템 활용 : 강의계획서, 출석, 평가 결과 등의 기한 내 입력 및 제규정 준수 여부를 평가한다.

(1) 교육취업중점교수 : 최대 40점을 부여하며, 준수하지 못한 경우 회당 10점씩 감점한다.

(2) 교육취업중점교수 (외국인교원) : 최대 100점을 부여하며, 준수하지 못한 경우 회당 25점씩 감점한다. (신설 2017. 08. 28)

(3) 산학협력중점교수 : 최대 20점을 부여하며, 준수하지 못한 경우 회당 5점씩 감점한다.

(4) 교육연구중점교수 : 최대 20점을 부여하며, 준수하지 못한 경우 회당 5점씩 감점한다.

[전문개정 2016. 12. 29]

제26조(취업·상담영역 평가기준) ① 취업·상담영역 평가는 학생취업(담당 학생 취업지도 및 취업연계)으로 평가한다.

② 담당 학생 취업지도 및 취업연계 : 담당 학생의 취업률 구간에 따라 배점하며, 교원별 의무인원 및 배점은 다음과 같다.

구분	의무인원	달성률	점수
교육취업중점교수	2명	2명 (100%)	200점
		1명 (50%)	100점
		0명 (0%)	0점
교육취업중점교수 (보직활동교원)	2명	2명 (100%)	100점
		1명 (50%)	50점
		0명 (0%)	0점

(1) 의무인원이 나오지 않는 학과의 경우 타과 혹은 캠퍼스 인원의 취업실적을 포함함.

(2) 학과 상황 상 의무인원을 할당 받지 않은 교원에 한해서 성과계약형 별도 임무를 200점 이내부여 가능함.

(3) 1인당 의무인원 초과 달성 시 [별표 8]의 규정을 통해 별도 평가함.

[전문개정 2016. 12. 29]

제26조의 2(산학·취업영역 평가기준) ① 산학·취업영역 평가는 산학교육(현장실습지도 및 실습

업체개발로 구분하여 평가)과 학생취업(담당학생 취업지도 및 취업연계) 및 산학협력 수주(국가 연구개발사업, 용역사업, 보조금 사업, 위·수탁사업 등) 으로 평가한다. 단, 보직활동을 수행하는 산학협력중점교수의 경우 학생취업에 한하여 평가한다. (개정 2019. 02 .11)

② 담당 학생 취업지도 및 취업연계 : 담당 학생의 취업률 구간에 따라 배점하며, 교원별 의무인원 및 배점은 다음과 같다.

구분	의무인원	달성률	점수
산학협력중점교수	5명	5명 (100%)	200점
		4명 (80%)	160점
		3명 (60%)	120점
		2명 (40%)	80점
		1명 (20%)	40점
		0명 (0%)	0점

(1) 의무인원이 나오지 않는 학과의 경우 타과 혹은 캠퍼스 인원의 취업실적을 포함함.

(2) 학과 상황 상 의무인원을 할당 받지 않은 교원에 한해서 성과계약형 별도 임무를 200점 이내부여 가능함. (개정 2019. 02 .11)

(3) 1인당 의무인원 초과 달성 시 [별표 8]의 규정을 통해 별도 평가함.

③ 현장실습지도 및 실습업체 개발 : 현장실습 내실화를 위한 현장실습지도로 준비, 현장방문, 평가 및 피드백 등의 활동 전반에 대하여 다음과 같이 평가한다.

(1) 현장실습지도 (50점) : 현장실습 사전교육 및 순회지도로 학생 1인당 3점으로 최소 20명을 관리한다. 다만 학과 실습인원에 따라 관리인원의 변동은 가능하고 총 50점을 초과할 수 없으며, 순회지도 결과보고서가 제출된 경우에만 인정된다.

(2) 현장실습업체 개발(50점) : 현장실습업체 2곳 신규 개발 시(의무할당) 50점을 부여한다. (1곳 당 25점 배점 부여)

[본조신설 2016. 12. 29]

④ 산학협력 수주 : 산학협력중점교수(보직활동교원 제외)의 수주금액에 따라 배점하며, 교원별 수주금액에 따른 배점은 다음과 같다. (신설 2019.02.11.)

구분	산학협력수주	
	달성률	점수
산학협력 중점교수	3,000만원 이상(100%)	100점
	2,700만원 이상(90%)	90점
	2,400만원 이상(80%)	80점
	2,100만원 이상(70%)	70점
	1,800만원 이상(60%)	60점
	1,500만원 이상(50%)	50점
	1,200만원 이상(40%)	40점
	900만원 이상(30%)	30점
	600만원 이상(20%)	20점
0원(0%)	10점	

제27조(연구영역 평가기준) 교육연구중점교수에 적용하는 연구영역 평가는 일반학문연구와 산학연구로 구분하여 평가한다.

가. 일반학문연구 : 국내/외 저명학술지에 게재된 논문으로 평가하되, 배점은 다음과 같다. (개정 2017. 6. 26)

		구분	점수
저명학술지	1.	CELL, NATURE, SCIENCE, SCI SCIE, SSCI, A&HCI, SCOPUS 등에 등재된 학술지	1.0(100%) 편당 200점
	2.	한국연구재단에 등재(후보)된 학술지(KCI)	1.0(100%) 편당 100점

(1) 중복게재는 인정하지 않음.

(2) 공동연구의 경우 [별표 9] 의 기준을 적용함.

나. 산학연구 : 공공기관(중앙정부, 지자체, 협회 등)의 연구프로젝트 활동, 기업체(상시 근로자 수 500명 이상, KOSPI·KOSDAQ 상장기업)의 연구프로젝트 활동에 대하여 다음과 같이 평가한다.

(1) 공공기관 및 기업체의 연구프로젝트 : 최대 400점 범위 내에서 2,000만원 단위로 100점씩 부여하며, 최대 배점의 업적을 초과 달성시 [별표 8]의 규정을 통해 별도 평가함.

[전문개정 2016. 12. 29]

제28조(봉사업적 평가기준) ① 학내 보직활동을 수행하는 교육취업중점교수와 산학협력중점교수의 경우 봉사업적에 대한 별도의 업적평가를 시행한다.

② 총장은 보직활동 수행결과에 따라 교육취업중점교수는 100점, 산학협력중점교수는 200점(배점 상향 조정)의 범위 내에서 [별표 3]의 규정에 의해 차등 평가한다.

[전문개정 2016. 12. 29]

제29조(성취지향영역평가 기준) 성취지향평가는 본연의 업무 평가지표에 명시된 활동 외 대학발전에 헌신하고 그 공로가 인정되는 경우 성과기술을 통해 그 성과를 50점의 범위 내에서 인정한다. 다만 업적평가 총합점수가 500점을 넘지 않도록 하며, 학과장 또는 개인성과기술서를 통해 교원업적평가위원회에서 해당성과를 검토한 후 총장의 승인을 받아 점수를 부여한다. (개정 2015. 07. 29, 2016. 12. 29)

제29조의 2(가산지표) ① 가산지표의 경우에는 비정년트랙전임교원 업적평가 점수에는 반영하지 않으며, [별표 8] 에 따른 성과평가와 성과급 지급 시 기준점수로 활용할 수 있다. (개정 2019. 02. 11)

② 위원회는 공정하고 객관적인 성과평가를 시행하여야 하며, 가산지표 획득점수에 따른 연도별 성과급 지급 및 방법 등에 관한 사항은 총장이 따로 정한다. (개정 2019. 02. 11)

[본조신설 2016. 12. 29]

제30조(평가결과의 활용) ① 승진 및 재임용에 필요한 교원업적평가 점수의 최저 점수는 총점의 60%로 한다.

② 제1항의 요건을 충족하더라도 해당년도 비정년트랙전임교원의 평가결과 평가대상 인원대비 하위 30%에 해당되는 경우에는 성과향상을 위한 역량개발교육(연수)을 이수하여야 한다.

③ 제2항의 시행을 위해 평가그룹을 2개 그룹(교육취업중점교수, 산학협력중점교수 및 교육연구중점교수)으로 나누어 상대평가로 실시한다. [전문개정 2016. 12. 29]

④ 교육연구중점교수의 경우 제1항의 요건을 충족하더라도 제27조 가.목에서 정한 저명학술지 1.에 게재된 연구실적이 연 200%를 충족하지 못한 경우에는 미달자로 처리한다.(개정 2017. 6. 26)

제31조(평가절차) ① 평가대상자는 별표7-1 「교원업적평가 참고자료(본인진술제출서)」를 작성하여 위원회에 제출하여야 하며, 행정부서에서는 위원회에서 요구하는 평가항목과 관련된 사실이나 참고자료 등을 제출하여야 한다.(개정 2014. 09. 03 2019. 02. 11)

② 업적평가위원회는 [별표 7] 에 의거하여 객관적이고 공정하게 사실여부를 심사하여야 한다. 위원회의 심사 평정표(의견서 및 증빙자료 첨부가능)는 위원장에게 제출하고 위원회는 전체위원의

최중심의를 행한 다음 총장의 승인을 받는다. (개정 2014. 09. 03, 2016. 12. 29 2019. 02. 11)

③ 교원업적평가에 대한 결과는 대인비 처리하며 해당교원에게는 개별 통지한다.

④ 제3항에 의한 업적평가를 통지할 때에는 제6조 제5항을 적용한다.

제32조(이의신청 및 재심) 비정년트랙 전임교원의 이의신청 및 재심에 대하여는 제20조의 규정을 적용한다. (개정 2015. 07. 29)

부 칙

①(시행일) 이 규정은 1999년 02월 20일부터 시행한다.

②(경과조치) 이 규정 시행이전에 실시한 평가는 이 규정에 의하여 평가된 것으로 본다.

부 칙

①(시행일) 이 규정은 2000년 02월 29일부터 시행한다.

②(경과조치) 이 규정 시행이전에 실시한 평가는 이 규정에 의하여 평가된 것으로 본다.

부 칙

①(시행일) 이 개정 규정은 2002년 08월 16일부터 시행한다.

②(경과조치) 이 개정 규정 시행이전에 실시한 평가는 이 규정에 의하여 평가된 것으로 본다.

부 칙

①(시행일) 이 규정은 2009년 03월 01일부터 시행한다.

②(승진대상자의 연구실적인정에 대한 경과조치) 이 규정 시행 이후 승진에 관련된 개정 규정은 2009년 10월 1일 승진대상자부터 적용하며, 승진대상자의 연구실적은 종전의 규정에 의한 실적에 잔여 승진 소요연수 연평균 100% 이상의 신규 및 기 연구실적이 있을 경우 이를 인정한다.

③(재임용 대상자의 연구실적 인정에 대한 경과조치) 이 규정 시행 이후 재임용에 관련된 개정 규정은 2010년 3월 1일 재임용 대상자부터 적용하며, 재임용대상자의 연구실적은 종전의 규정에 의한 실적에 잔여 임용 기간 연평균 100% 이상의 신규 및 기 연구실적이 있을 경우 이를 인정한다.

부 칙

①(시행일) 이 규정은 2010년 04월 23일부터 시행하되 2010년 03월 01일부터 적용한다.

②(경과조치) 2010년 09월 01일자 재임용 및 연봉조정대상자와 2010년 10월 01일자 승진임용대상자는 종전 규정의 교원업적심사평정기준표에 의한다.

부 칙

①(시행일) 이 규정은 2011년 12월 15일부터 시행한다.

②(경과조치) 이 규정 시행이전에 실시한 평가는 이 규정에 의하여 평가된 것으로 본다.

부 칙

①(시행일) 이 규정은 2013년 03월 01일부터 시행한다.

②(경과조치) 이 규정 시행이후 종전의 규정에 의한 평가는 이 규정에 의하여 평가한 것으로 본다.

부 칙

(시행일) 이 규정은 2014년 03월 01일부터 시행한다.

부 칙

(시행일) 이 규정은 2014년 04월 01일부터 시행한다.

부 칙

(시행일) 이 규정은 2014년 09월 03일부터 시행한다.

부 칙

(시행일) 이 규정은 2015년 04월 07일부터 시행한다.

부 칙

(시행일) 이 규정은 2015년 07월 29일부터 시행한다.

부 칙

①(시행일) 이 규정은 2016년 12월 29일부터 시행한다.

②(경과조치) 이 규정 시행이전에 실시한 평가는 이 규정에 의하여 평가된 것으로 본다.

③(비정년트랙전임교원의 평가에 대한 경과조치) 제29조의 개정 규정은 이 규정 시행일 현재 재직 중인 비정년트랙전임교원의 2016년도 평가부터 적용할 수 있다.

부 칙

①(시행일) 이 규정은 2017년 6월 26일부터 시행한다.

②(경과조치) 이 규정 시행이전에 실시한 평가는 이 규정에 의하여 평가된 것으로 본다.

③(교육연구중점교수의 평가에 대한 경과조치) 제27조 및 제30조의 개정 규정은 이 규정 시행일 현재 재직 중인 교육연구중점교수의 2017년도 평가부터 적용할 수 있다.

부 칙

①(시행일) 이 규정은 2017년 8월 28일부터 시행한다.

②(경과조치) 이 규정 시행이전에 실시한 평가는 이 규정에 의하여 평가된 것으로 본다.

③(비정년트랙전임교원의 평가에 대한 경과조치) 이 개정 규정은 이 규정 시행일 현재 재직 중인 비정년트랙전임교원의 2017년도 평가부터 적용할 수 있다.

부 칙

제1조 (시행일) 이 규정은 2019년 2월 11일부터 시행한다.

제2조 (경과조치) 이 규정 시행이전에 실시한 평가는 이 규정에 의하여 평가된 것으로 본다.

제3조 (산학·취업영역 평가 기준에 대한 경과조치) 제26조의2 제2항 및 제4항의 개정규정은 2020년 3월 1일부터 적용한다.

부 칙

제1조 (시행일) 이 규정은 2019년 7월 1일부터 시행한다.



[별표 1] 산학협력영역 평가기준

중분류	코드	지표명 (소분류)	배점	평가내용	평가방법 : 구간/배점/등급
재무 (1)	B0101	산(관)학 공동연구 프로젝트 수주	35점	산(관)학협력관계의 산업체(기관)와 공동연구를 진행하기로 협약된 프 로젝트 수주	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 프로젝트 수주 금액이 1억 이상 : 35점</li> <li>• 5000만원 이상 1억 미만 :30점</li> <li>• 3000만원 이상 5000만원 미만 : 25점</li> <li>• 1000만원 이상 3000만원 미만 : 20점</li> <li>• 500만원 이상 1000만원 미만 :15점</li> <li>• 500만원 미만 :10점 부여</li> <li>• 횟수/금액 제한 없음</li> <li>• 공동 수주의 경우 인원수에 따라 배분</li> </ul>
	B0102	연구비 유치	35점	외부 기관으로부터 연구비를 수탁 하여 우리대학에 연구비를 지원 받 음	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 연구비 혹은 장학금 유치 금액이 1억 이상일 경우 : 35점</li> <li>• 5000만원 이상 1억 미만 :30점</li> <li>• 3000만원 이상 5000만원 미만 : 25점</li> <li>• 1000만원 이상 3000만원 미만 : 20점</li> <li>• 500만원 이상 1000만원 미만 :15점</li> <li>• 500만원 미만 :10점 부여</li> <li>• 횟수/금액 제한 없음</li> <li>• 공동 수주의 경우 인원수에 따라 배분</li> </ul>
	B0103	장학금 유치	35점	외부 기관으로부터 장학금을 수탁 하여 우리 대학에 장학금을 지원 받음	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 5000만원 이상 1억 미만 :30점</li> <li>• 3000만원 이상 5000만원 미만 : 25점</li> <li>• 1000만원 이상 3000만원 미만 : 20점</li> <li>• 500만원 이상 1000만원 미만 :15점</li> <li>• 500만원 미만 :10점 부여</li> <li>• 횟수/금액 제한 없음</li> <li>• 공동 수주의 경우 인원수에 따라 배분</li> </ul>
	B0104	기자재 유치	25점	외부 기관으로부터 기자재를 수탁 하여 우리 대학에 기자재를 지원 받음. 단, 수탁 활동이 없는 기증 실적 제외	<ul style="list-style-type: none"> <li>※ 유치한 기자재를 시가로 환산하여</li> <li>• 기자재 유치 금액이 1억 이상 :25점</li> <li>• 5000만원 이상 1억 미만: 20점</li> <li>• 3000만원 이상 5000만원 미만 : 15점</li> <li>• 1000만원 이상 3000만원 미만 :10점</li> <li>• 500만원 이상 1000만원 미만 :5점</li> <li>• 500만원 미만 :3점 부여</li> <li>• 횟수/금액 제한 없음</li> <li>• 공동 수주의 경우 인원수에 따라 배분</li> </ul>



중분류	코드	지표명 (소분류)	배점	평가내용	평가방법 : 구간/배점/등급
재무 (1)	B0105	학교발전 기금유치	35점	외부 기관으로부터 학교발전기금을 수탁하여 대학에 기금을 지원 받음	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 발전기금 수주 금액이 1억 이상 : 35점</li> <li>• 5000만원 이상 1억 미만 : 30점</li> <li>• 3000만원 이상 5000만원 미만 : 25점</li> <li>• 1000만원 이상 3000만원 미만 : 20점</li> <li>• 500만원 이상 1000만원 미만 : 15점</li> <li>• 500만원 미만 : 10점 부여</li> <li>• 횟수/금액 제한 없음</li> <li>• 공동 수주의 경우 인원수에 따라 배분</li> </ul>
비재무 (2)	B0201	학교기업	100점	교수 개인이 창업을 함으로써 대학의 산학영역에 도움을 주며 학생 현장학습 기회 제공	교수 창업은 학교에서 검직을 허가한 경우에 한하며 건당 점수 부여 (공동창업일 경우 불임 1. 기준 적용)
	B0202	Capstone Design 지도	50점	학과에서 배운 학습을 실제 적용함으로써 학생들의 취업 연계와 취업 역량 강화를 위한 지도활동	산학협력단이 주관하는 캡스톤 디자인과 관련하여 결과 보고서와 결과 산출물을 입증하는 자료를 제출 할 경우 지도교수에게 지도 팀당 10점 부여 최대 5회 인정 (공동참여 일 경우 불임 1. 기준 적용)
	B0203	산업체 위탁 교육	10점	학과교육과 연계된 업체들을 발굴하여 교육을 위탁 받아 대학의 취업역량 및 취업네트워크 강화	산업체에서 위탁 받은 교육프로그램 개발 실적으로 위탁교육 프로그램 개발 의뢰서와 개발운영실적, 기타 증명서를 제출하여야 인정
	B0204	기술이전	100점	교수 개인의 역량을 발휘하여 개발한 기술을 이전함으로써 산학 협력 네트워크 강화에 도움	건별5점 (공동으로 참여한 경우 불임 1. 기준 적용) 최대 20회 인정
비재무 (2)	B0205	현장실습 업체개발	45점	학과 니즈 및 학생 선호도를 고려하여 실습 및 인턴 경험을 제공 할 수 있는 현장실습업체 발굴	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 업체규모에 상관 없이 실적 건수로 인정(45점까지 인정)</li> <li>- 비수도권(강원권) : 건당 3점</li> <li>- 수도권 : 건당 5점 최대 9회</li> <li>- 양주캠퍼스 개교시 양주캠퍼스 교수는 수도권 3점, 비수도권 5점 적용</li> </ul>
	B0206	취업네트워크개발	45점	취업과 연계된 실습 및 수습인턴 기회를 제공 할 수 있는 취업 네트워크 발굴	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 단, 1000명 이상 기관은 회당 10점 부여</li> <li>• 산학협력 체결서 및 실적 Base 평가<sup>1)</sup></li> </ul>

1) 현장실습업체개발, 취업네트워크개발 모두 실습 및 취업 이전에 산학협력 협정서를 대학 내 제출해야 하며, 취업/실습의 실적이 있어야만 인정함

[별표 1-1] 산학협력영역 평가기준(산학협력중점교수) (신설 2015. 07. 29)

중분류	코드	지표명 (소분류)	배점	평가내용	평가방법 : 구간/배점/등급
재무 (1)	B0101	산(관)학 공동연구 프로젝트 수주	200점	산(관)학협력관계의 산업체(기관)와 공동연구를 진행하기로 협약된 프 로젝트 수주	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 프로젝트 수주 금액이 2억원 이상 : 200점</li> <li>• 1억 5천만원 이상 2억 미만 : 180점</li> <li>• 1억원원 이상 1억 5천만원 미만 : 150점</li> <li>• 5천만원 이상 1억원 미만 : 120점</li> <li>• 3천만원 이상 5천만원 미만 : 100점</li> <li>• 1천만원 이상 3천만원 미만 : 50점</li> <li>• 5백만원 미만 :10점 부여</li> <li>• 횟수/금액 제한 없음</li> <li>• 공동 수주의 경우 인원수에 따라 배분</li> </ul>
	B0102	연구비 유치	200점	외부 기관으로부터 연구비를 수탁 하여 우리대학에 연구비를 지원 받 음	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 연구비 혹은 장학금 유치 금액이 1억 이상일 경우 : 200점</li> <li>• 5천만원 이상 1억원 미만 : 180점</li> <li>• 3천만원 이상 5천만원 미만 : 150점</li> <li>• 1천만원 이상 3천만원 미만 : 100점</li> <li>• 5백만원 이상 1천만원 미만 : 60점</li> <li>• 2백만원 이상 5백만원 미만 : 40점</li> <li>• 200만원 미만 :10점 부여</li> <li>• 횟수/금액 제한 없음</li> <li>• 공동 수주의 경우 인원수에 따라 배분</li> </ul>
	B0103	장학금 유치	200점	외부 기관으로부터 장학금을 수탁 하여 우리 대학에 장학금을 지원 받음	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 5백만원 이상 1천만원 미만 : 60점</li> <li>• 2백만원 이상 5백만원 미만 : 40점</li> <li>• 200만원 미만 :10점 부여</li> <li>• 횟수/금액 제한 없음</li> <li>• 공동 수주의 경우 인원수에 따라 배분</li> </ul>
	B0104	기자재 유치	80점	외부 기관으로부터 기자재를 수탁 하여 우리 대학에 기자재를 지원 받음. 단, 수탁 활동이 없는 기증 실적 제외	<ul style="list-style-type: none"> <li>※ 유치한 기자재를 시가로 환산하여</li> <li>• 기자재 유치 금액이 1억원 이상 : 80점</li> <li>• 5천만원 이상 1억원 미만 : 60점</li> <li>• 3천만원 이상 5천만원 미만 : 40점</li> <li>• 1천만원 이상 3천만원 미만 : 20점</li> <li>• 5백만원 이상 1천만원 미만 : 10점</li> <li>• 5백만원 미만 : 5점 부여</li> <li>• 횟수/금액 제한 없음</li> <li>• 공동 수주의 경우 인원수에 따라 배분</li> </ul>

중분류	코드	지표명 (소분류)	배점	평가내용	평가방법 : 구간/배점/등급
재무 (1)	B0105	학교발전 기금유치	200점	외부 기관으로부터 학교발전기금을 수탁하여 대학에 기금을 지원 받음	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 발전기금 수주 금액이 1억원 이상 : 200점</li> <li>• 5천만원 이상 1억 미만 : 180점</li> <li>• 3천만원 이상 5천만원 미만 : 150점</li> <li>• 1천만원 이상 3천만원 미만 : 100점</li> <li>• 5백만원 이상 1천만원 미만 : 60점</li> <li>• 2백만원 이상 5백만원 미만 : 40점</li> <li>• 2백만원 미만 : 10점 부여</li> <li>• 횟수/금액 제한 없음</li> <li>• 공동 수주의 경우 인원수에 따라 배분</li> </ul>
비재무 (2)	A0402	현장실습지도	20점	업체의 니즈와 만족도를 향상시키기 위해 파견된 학생들을 대상으로 현장실습지도를 통한 내실화 기여	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 기업체당 4점(최대 5회 인정)</li> <li>※ 사전계획서 제출 및 방문보고서 제출 시 인정</li> </ul>
	A0404	학생창업지도	40점	교수들이 지도하는 학생들이 창업을 할 수 있도록 지도하여 성공한 활동 기재	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 최소 6개월 이상의 영업활동을 한 사례에 대해서 증명서를 제출 한 경우 <b>건당 20점</b> 부여 (단 건강 DB가입에 한함)</li> <li>※ 배점은 10점이며 최대 점수 40점까지 인정</li> </ul>
	B0205	현장실습 업체개발	50점	학과 니즈 및 학생 선호도를 고려하여 실습 및 인턴 경험을 제공 할 수 있는 현장실습업체 발굴	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 업체규모에 상관없이 실적 건수로 인정 (업체당 10점)</li> </ul>
	B0206	취업네트워크개발	200점	취업과 연계된 실습 및 수습인턴 기회를 제공 할 수 있는 취업 네트워크 발굴	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 취업과 연계된 실습 및 수습인턴 기회제공 취업처 발굴 (업체 당 15점)</li> <li>• 취업보장형 업체 개발(학생당 20점)</li> <li>※ 매년 취업보장 학생정원을 배정 받아야 함</li> <li>• 산학협력 체결서 및 실적 Base 평가</li> </ul>

1) 현장실습업체개발, 취업네트워크개발 모두 실습 및 취업 이전에 산학협력 협정서를 대학에 제출해야 함.

[별표 2] 연구영역 평가기준 (개정 2015. 07. 29)

중분류		코드	지표명 (소분류)	배점	평가내용	평가방법 : 구간/배점/등급
일반연구 (A)	저명 학술지(1)	CA0101	국제저명 학술지 게재	200점	CELL, NATURE, SCENCE, SCI, SCIE, SSCI, A&HCI, SCOPUS 등에 등재된 학술지 에 논문 게재 건수	• 건별200점 - 중복게재 인정하지 않음 (공동연구의 경우 불임 1.기준 적용)
		CA0102	국내저명 학술지 게재	150점	한국연구재단에 등재(후보)된 학술지에 논문 게재 건수	• 건별150점 - 중복게재 인정하지 않음 (공동연구의 경우 불임 1. 기준 적용)
	일반 학술지(2)	CA0201	국제일반 학술지 게재	20점	국제일반 학술지 게재에 논문 게재 건수	• 건별20점 - 중복게재 인정하지 않음 (공동연구의 경우 불임 1. 기준 적용)
		CA0202	국내일반 학술지게재	20점	국내일반 학술지 게재 건수	• 건별20점 - 중복게재 인정하지 않음 (공동연구의 경우 불임 1.기준 적용)
	기타 연구 (3)	CA0301	국제단행본 내 집필	10점	국제저명학술지기준에 준하는(CA0101) 국제 학회에서 정식으로 발행된 단행본에 게재된 논문 건수	• 건별10점 - 중복게재 인정하지 않음 (공동연구의 경우 불임 1.기준 적용)
		CA0302	국내단행본 내 집필	10점	한국연구재단 등재(후보) 학술지를 발행하는 학회에서 정식으로 발행된 단행본에 게재된 논문 건수	• 건별10점 - 중복게재 인정하지 않음 (공동연구의 경우 불임 1.기준 적용)
		CA0303	국제 학술대회 내 발표/좌장1)/ 토론자	20점	국제저명학술지기준에 준하는(CA0101) 외국 의 저명한 학술단체에서 개최된 국제학술대회 에서 논문 발표 혹은 좌장 및 토론자 참석 국 제학술대회단 3개국 이상 참가(한국포함), 발 표자 30% 이상이 외국 학자임을 뜻 함. 발표, 좌장, 토론자 각각 최대 2회 인정	• 학술대회 내 발표: 20점 (공동연구의 경우 불임 1.기준 적용) • 좌장참석 : 14점 • 토론자 참석 : 10점

중분류	코드	지표명 (소분류)	배점	평가내용	평가방법 : 구간/배점/등급	
일반 연구 (A)	기타 연구 (3)	CA0304	국내 학술대회 내 발표/좌장 <sup>3)</sup> / 토론자	10점	한국연구재단 등재(후보) 학술지를 발행하는 학술 단체에서 개최되는 학술 대회에서 논문 발표 혹은 좌장 및 토론자 참석. 발표, 좌장, 토론자 각각 최대 2회 인정	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 학술대회 내 발표 : 10점 (공동연구의 경우 불임 1.기준 적용)</li> <li>• 좌장참석 : 7점</li> <li>• 토론자 참석 : 5점</li> </ul>
		CA0305	대학 내 논문집	20점	경동대학교 본부에서 발간 하는 교내 논문집에 논문 게재.학과 논문집 및 타 대학 논문집 게재는 인정하지 않으며 연 1편 인정	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 건/횟수 별 20점</li> <li>- 중복게재 인정하지 않음 (공동연구의 경우 불임 1.기준 적용)</li> </ul>
		CA0306	국제전공 서적 저서초판/ 개정	25점	전공 분야의 학문적 기여도가 인정되는 학술 저서로 국외 출판 초판 및 개정. 개정은 Minimum 30%이상 수정 되어야 함. ISBN에 등록된 출판본만 인정	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 저서 초판 시 건별25점</li> <li>• 저서 개정 시 13점 부여. 최대 1회 인정 (공동연구의 경우 불임 1. 기준 적용)</li> </ul>
		CA0307	국제전공서적 편저초판/ 개정	20점	동일 전공자의 학술논문을 취합하여 발행한 학술서로 편저자의 논문이 1편이상 게재 된 국내 출판 편저초판 및 개정. 개정은 Minimum 30%이상 수정되어야 함. 단. Introduction을 저술한 경우도 논문 게재로 인정함. ISBN에 등록된 출판본만 인정	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 편저 초판 시 건별20점</li> <li>• 편저 개정 시 10점 부여. 최대 1회 인정 (공동연구의 경우 불임 1. 기준 적용)</li> </ul>
		CA0308	국내전공서적 저서초판/ 개정	15점	전공 분야의 학문적 기여도가 인정되는 학술 저서로 국내 출판 초판 및 개정. 개정은 Minimum30%이상 수정되어야 함. ISBN에 등록된 출판본만 인정	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 저서 초판 시 건별15점</li> <li>• 저서 개정 시 7.5점 부여. 최대 1회 인정 (공동연구의 경우 불임 1. 기준 적용)</li> </ul>

중분류	코드	지표명 (소분류)	배점	평가내용	평가방법 : 구간/배점/등급	
일반 연구 (A)	기타 연구 (3)	CA0309	국내전공서적 편저초판/ 개정	10점	동일 전공자의 학술논문을 취합하여 발행한 학술서로 편저자의 논문이 1편이상 게재 된 국내 출판 편저초판 및 개정. 개정은 Minimum 30%이상 수정되어야 함. 단, Introduction을 저술한 경우도 논문 게재로 인정함. ISBN에 등록된 출판본만 인정	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 편저 초판 시 건별10점</li> <li>• 편저 개정 시 5점 부여 최대 1회 인정 (공동연구의 경우 불임 1.기준 적용)</li> </ul>
		CA0310	중·고교 교과서	5점	교과부 발간 또는 검인정 중·고교 교과서로 중·고등학교의 교과목을 운영하기 위한 목적으로 개발된 서적. ISBN에 등록된 출판본만 인정	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 건별5점</li> <li>- 중복게재 인정하지 않음 (공동연구의 경우 불임 1.기준 적용)</li> </ul>
		CA0311	학술자료집	5점	전공관련 학술 색인집, DB, 주석판, 서평 등을 집필 및 기타 학술자료 포함	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 건별5점 (공동연구의 경우 불임 1.기준 적용)</li> </ul>
		CA0312	전공관련 전문 서적 번역	15점	전공 관련 학술서를 외국어 또는 한국어로 번역하여 출판. ISBN에 등록된 출판본만 인정	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 건별15점 (공동연구의 경우 불임 1.기준 적용)</li> </ul>
		CA0313	현장프로그램	5점	산업체 현장 프로그램 등 전공과 관련된 프로그램에 참여하여 수료	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 횡수별5점</li> </ul>
		CA0314	공인된 연수프로그램	5점	교과부 또는 학회 등의 공인된 연수 프로그램에 참여하여 수료	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 횡수별5점</li> </ul>
		CA0315	국제특허등록	25점	OECD 회원국의 특허기관에 출원하여 공고번호를 획득	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 건별25점 (공동 특허출원의 경우 불임 1.기준 적용)</li> </ul>
		CA0316	국내특허등록	20점	국내 특허기관에 출원하여 공고번호 획득	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 건별20점 (공동 특허출원의 경우 불임 1.기준 적용)</li> </ul>

중분류		코드	지표명 (소분류)	배점	평가내용	평가방법 : 구간/배점/등급
일반 연구 (A)	기타 연구 (3)	CA0317	실용신안등록	15점	국내 특허기관에 출원하여 실용신안 공고번호 획득	• 건별15점 (공동 특허출원의 경우 붙임 1. 기준 적용)
		CA0318	의장등록	15점	국내 특허기관에 의장등록을 출원하여 공고번호 획득	• 건별15점 (공동 특허출원의 경우 붙임 1. 기준 적용)
		CA0319	저작권등록	15점	국내에서 획득한 저작권으로 공고번호를 획득	• 건별15점 (공동 특허출원의 경우 붙임 1. 기준 적용)
		CA0320	국제 학회 임원 및 위원	20점	국제저명학술지기준에 준하는(CA0101) 국제 학회의 임원 및 위원으로 활동 (학회 2개까지 인정)	• 임원 및 위원은 1개 학회 12개월 기준 10점 부여
		CA0321	국내 학회 임원 및 위원	10점	한국연구재단 등재(후보지) 학회의 임원 및 위원으로 활동 (학회 2개까지 인정)	• 임원 및 위원은 1개 학회 12개월 기준 5점 부여 • 1회당 5점 부여
		CA0322	국내외 국가고시 출제위원	20점	각종 국가고시 및 공인된 국내외 대회의 출제 및 채점위원으로 활동	• 국가고시 및 출제 및 채점위원으로 활동 하였을 경우 1회당 10점 부여 • 최대 2회 인정
		CA0323	초청강연	20점	국가단체 및 지방자치단체 혹은 기업체(500인 이상 혹은 상장기업)에서의 초청 강연 활동	• 평가 기간 중 국가단체 및 지방자치단체 혹은 기업체 에서 초청강연을 한 경우 • 1회당 10점 부여 • 최대 2회 인정
산학 연구 (B)		CB0101	공공기관 연구용역 연구산출물	100점	공공기관에서 진행하는 연구 프로젝트 수행자로 활동하며, 연구 산출물을 완료시킨 성과물에 한하여 인정. 공공기관이라 함은 중앙정부, 지자체, 협회 등을 뜻함	• 건별100점 (공동 연구의 경우 붙임 1. 기준 적용)

중분류	코드	지표명 (소분류)	배점	평가내용	평가방법 : 구간/배점/등급	
산학 연구 (B)	CB0102	기업체 연구용역 연구산출물	100점	일반기업에서 진행하는 연구 프로젝트 수행자로 활동하며, 연구 산출물을 완료시킨 성과물에 한하여 인정. 일반 기업이라 함은 최소 상시 근로자 500명 이상인 기업 (혹은 KOSPI, KOSDAQ 상장기업)을 뜻함	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 건별100점 (공동 연구의 경우 붙임 1. 기준 적용)</li> </ul>	
디자인 (C)	전시 (1)	CC0101	국제 전시	80점	국제적 규모의 전시회장 및 박람회에 작품 전시. 연간 2회 인정. 국내.외 중복 전시인정 안함	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 횟수 별 40점</li> <li>• 개인전: 원점수100% 부여 2인전: 원점수70% 부여 3인전: 원점수50% 부여 4인전: 원점수30% 부여 5인 이상 단체전 : 원점수10% 부여</li> </ul>
		CC0102	국내 전시	80점	전국 규모의 전시회장 및 박람회에 작품전시. 연간 2회 인정. 국내.외 중복 전시 인정 안함	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 횟수 별 40점</li> <li>• 개인전: 원점수100% 부여 2인전: 원점수70% 부여 3인전: 원점수50% 부여 4인전: 원점수30% 부여 5인 이상 단체전 : 원점수10% 부여</li> </ul>
		CC0103	국제 초대전	25점	국제적 규모의 초대전에 작품 전시. 연간 1회 인정	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 횟수 별 25점</li> <li>• 개인전: 원점수100% 부여 2인전: 원점수70% 부여 3인전: 원점수50% 부여 4인전: 원점수30% 부여 5인 이상 단체전 : 원점수10% 부여</li> </ul>



중분류		코드	지표명 (소분류)	배점	평가내용	평가방법 : 구간/배점/등급
디자인 (C)	전시 (1)	CC0104	국내 초대전	25점	전국 규모의 초대전에 작품 전시. 연간 1회 인정	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 횡수 별 25점</li> <li>• 개인전: 원점수100% 부여</li> <li>2인전: 원점수70% 부여</li> <li>3인전: 원점수50% 부여</li> <li>4인전: 원점수30% 부여</li> <li>5인 이상 단체전 : 원점수10% 부여</li> </ul>
	자문 (2)	CC0201	자문 및 심의	30점	공공기관과의 협력서 체결 후 자문 및 심의 활동 (연 2회 인정)	• 건별15점
	심사 (3)	CC0301	국제 심사	20점	국제 디자인 분야, 건축분야 심사 및 심의위원 활동 (연 2회 인정)	• 건별10점
CC0302		국내 심사	20점	미술대전/산업 디자인전, 공모전, 전람회, 건 축전 등 국내 디자인 분야, 건축분야 심사 및 심의위원 활동 (각각 연 2회 인정)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 건별10점</li> <li>• 미술대전, 산업디자인전, 건축전: 원점수의 100%부여</li> <li>공모전 : 원점수의 50% 부여</li> <li>전람회 : 원점수의 25% 부여</li> </ul>	

- 1) 단, 한국연구재단등재(후보)지에 논문의 Full text를 영어로 게재했을 경우 국제학술지의 SCI급으로 인정함
- 2) 국제저명학술지는 아니나 정식 심사를 거치는 국제 우수 학술지
- 3) 좌장은 The senior person present로 학술대회의 진행, 토론 사회 등의 행사 주관/진행 활동을 하는 경우에만 해당함

[별표 2-1] 재임용 및 승진임용을 위한 연구실적 기준 (신설 2015. 07. 29)

구분	재임용 기준	승진임용 기준
KCI급 논문	연평균 35% 이상	연평균 100% 이상
SCI급 논문	연평균 5% 이상	연평균 20% 이상

\* KCI급 논문과 SCI급 논문 중 어느 한 가지만 충족하면 연구실적 기준을 충족한 것으로 인정함.

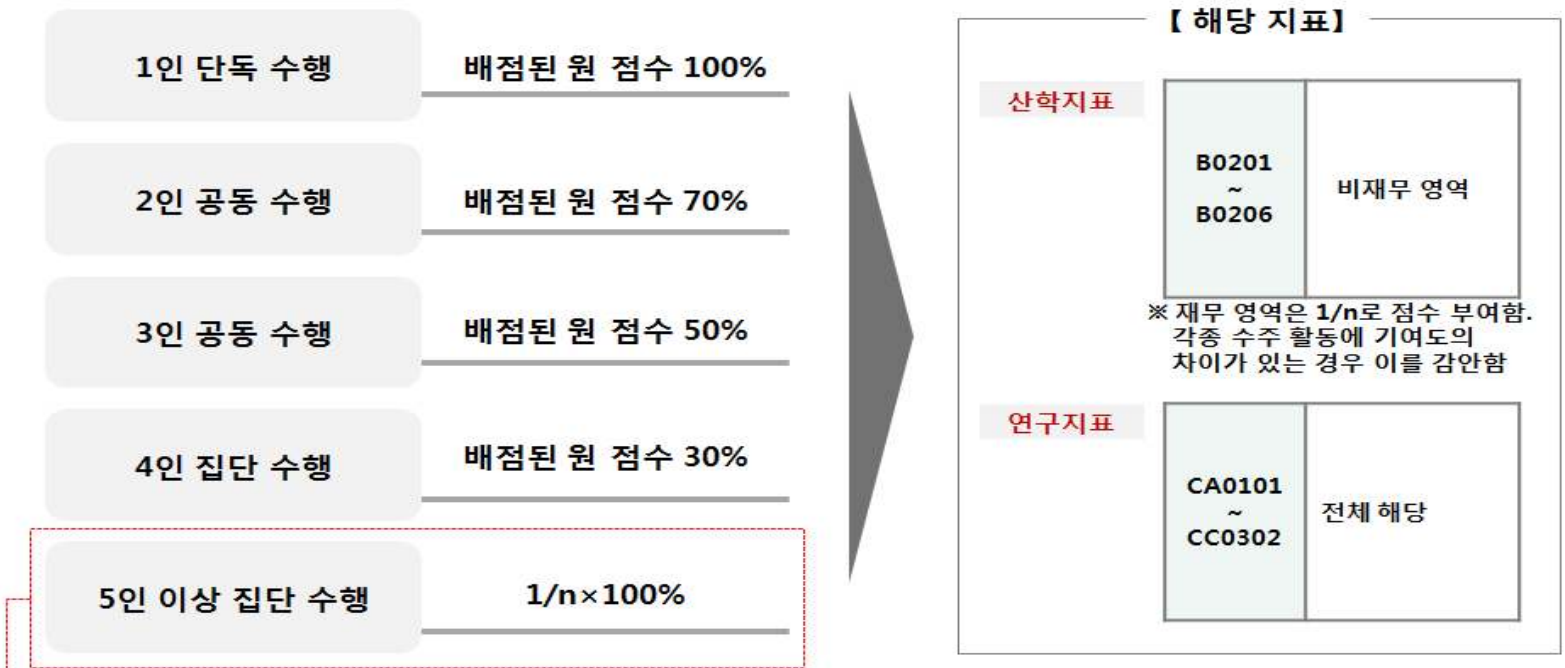
\* KCI급 논문과 SCI급 논문은 다음과 같이 상호대체 인정 가능함

가. 재임용 : KCI급 논문 35% = SCI급 논문 5%

나. 승진임용 : KCI급 논문 100% = SCI급 논문 20%

■ 붙임 1. 공동업적 총점 배정 방법

산학협력, 연구영역에서의 Collaboration(협업, 공동저자 등)을 통해 달성한 업적에 대한 점수 부여 방식은 다음과 같음



- ▶ 일반연구는 5인 이상 공동연구 인정하지 않음 (국가전략적 차원의 연구, 학제간 연구 등 그 범위와 내용이 방대한 경우 5인 이상의 연구자가 참여하여 진행하는 경우를 인정하며, 이 경우 성과기술을 통해 연구실적을 인정받음)
- ▶ 산학협력 강화를 위해 산학연구에 한해 5인 이상 집단 수행을 인정함

■ 붙임 2 교원성과평가 평가항목 기준

NO.	평가항목	평가기준(추가)	비고
1	교재개발	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 산학취업처의 “국내전공서적 저서초판/ 개정자료를 근거로 하며, 강의계획서로 교과목 확인</li> <li>○ 개인적으로 제출하는 교재도 가능</li> </ul>	
2	신교육기법	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 교수법 참여 및 수업계획서를 통한 참신한 교육기법에 대하여 적용</li> </ul>	
3	신교과목개발	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기존 개설교과목은 전년도 세부 강의계획서를 근거로 금년 세부 강의계획서 비교</li> <li>○ 신설 교과목, NCS 교과목 인정</li> </ul>	
4	융복합 교과목 개설	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ A.B학과가 협의하여 새로운 교과목 개발(융복합 컬리큘럼)</li> <li>○ 관련부서(교학처)결재만 인정</li> </ul>	
5	현장실습지도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 현장실습지도는 지도 복명서상에 단순한 면담 격려는 불인정(자세하게 작성)</li> </ul>	
6	학생창업지도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 사업자등록증(일반과세), 발급일로부터 1년 후 만 인정(전년도 자료도 인정)</li> </ul>	
7	국제 학술대회 내 발표 좌장 토론자	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 학술대회명칭이 “국제” 라고 해서 인정되는 것이 아닌 국제저명학술지에서 개최하여야 함</li> </ul>	
8	국내 학술대회 내 발표 좌장 토론자	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 학술대회명칭이 “국제” 라도 등재지(후보지)면 국내로 인정</li> </ul>	
9	초청강연	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 초청강연의 목적이 수료, 이수과정의 필수 교육강좌인 경우의 강사일 경우 불인정</li> </ul>	
10	공공기관 연구용역 연구 산출물	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 산학협력단에서 인정하는 산출물만 인정</li> </ul>	
11	기업체 연구용역 연구 산출물	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 산학협력단에서 인정하는 산출물만 인정</li> </ul>	
12	국제 전시	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 산학취업처에 제출하여 정보공시에 등재된 경우 인정</li> </ul>	
13	국내 전시		
14	국제 초대전		
15	국내 초대전		
16	대외활동 및 홍보	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 입학홍보는 입학처에서 인정하는 입시설명회만 2회까지 인정(피평가자가 직접 입력하여야 함)</li> <li>○ 대외홍보활동은 반드시 시간입력</li> <li>○ 광역권 일간지이상 인정</li> <li>○ 동일 위원회 활동은 1회만 인정</li> </ul>	활동시간 2H이상

[별표 3] 봉사영역 평가기준

중분류	코드	지표명 (소분류)	배점	평가내용	평가방법 : 구간/배점/등급
학내 활동 (1)	D0101	학내 보직수행1	50점	처장, 단장, 원장, 캠퍼스본부장 등의 직책을 수행하는 활동(처장급 부서장, 비서실장, 유치원원장 포함), 총장이 부여한 임무수행자	<ul style="list-style-type: none"> <li>수행 결과에 따라 총장이 차등 평가함</li> <li>보직수행 12개월 미만 시 근무월에 비례하여 점수부여</li> <li>보직 수행 시 동반되는 봉사활동은 타 봉사 점수로 인정되지 않음</li> </ul>
	D0102	학내보직수행2	30점	부처장, 실장, 학부장, 학과장의 직책을 수행하는 활동(도서관장 포함), 총장이 부여한 임무수행자	<ul style="list-style-type: none"> <li>수행 결과에 따라 총장이 차등 평가함</li> <li>보직수행 12개월 미만 시 근무월에 비례하여 점수부여</li> <li>보직 수행 시 동반되는 봉사활동은 타 봉사 점수로 인정되지 않음</li> </ul>
	D0103	학내보직수행3	20점	센터장, 주임교수, 소장(보건센터)의 직책을 수행하는 활동, 총장이 부여한 임무수행자	<ul style="list-style-type: none"> <li>1회 당 10점</li> <li>수행 결과에 따라 총장이 차등 평가함</li> <li>보직수행 12개월 미만 시 근무월에 비례하여 점수부여</li> </ul>
	D0104	학내 역할분담 (대학 프로젝트 수행 위원회 및 TF 등 기타 활동)	20점	대학 운영과 발전을 위해 총장승인 프로젝트 위원회(TF팀) 활동	<ul style="list-style-type: none"> <li>1회당 10점</li> <li>수행 결과에 따라 총장이 차등 평가함</li> <li>연 2회 제한</li> </ul>
	D0105	학내 역할 분담 (대학 전체 학생 대상 특강 및 강연)	10점	경동대학교 교수로서, 대학 전체 학생 및 외부인을 대상으로 학내 공인 특강을 맡아 특강 및 강연을 통해 대학 홍보 및 대학 위상 제고에 기여	<ul style="list-style-type: none"> <li>평가 기간 중 학내 공인 특강 실적이 있는 경우 1회당 5점 부여</li> <li>최대 2회 인정</li> </ul>
	D0106	기타 (학내 봉사활동)	10점	상기 제시 항목 외, 경동대학교 교수의 교내 봉사활동으로 인정받을 수 있는 활동 실적 자유 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>평가 기간 중 교내 행사 주관 실적이 있는 경우, 1회당 5점 부여</li> <li>최대 2회 인정</li> </ul>

중분류	코드	지표명 (소분류)	배점	평가내용	평가방법 : 구간/배점/등급
학외 활동 (2)	D0201	무료교육기부	40점	창의적 나눔활동의 일환으로 전공 혹은 기타 관련 지식을 초·중·고 학교 혹은 소외계층, 취약계층 대상으로 기부하는 활동. (학생 동참 활동 인정) 단, 행정부서(사회공헌인성센터)를 통해 사전 접수된 교육기부에 한함. 학기 별 최대 2회 인정	• 건당 10점
	D0202	대외활동 및 홍보	40점	방송 출연 및 기고 활동(소속의 명확한 기재/ 지역 케이블 방송을 제외한 전국 방송, 공중파 방송만 인정) 혹은 고등학교 방문(입시설명회) 등 경동대학교 내부에서의 신입생 유치홍보 활동을 통해 대학의 인지도 제고에 기여하는 활동. 단, 홍보활동은 활동 기술서를 작성 및 제출하여 성과입증을 통해 총장 승인이 있는 경우에만 점수 부여. 학기 별 최대 2회 인정, 회당 최소 2시간 진행 필수(방송 출연 및 기고활동은 출연 시간 등을 고려하여 점수 부여)	• 건당 10점
	D0203	기술자문	100점	연구수행결과 등을 활용하여 산업체가 수행하고 있는 연구개발 및 현장의 애로기술 해결을 위한 활동. 산업체/대학 간 기술 또는 자문계약체결, 교비증가, 명확한 산출물 등 이상 3가지 조건이 모두 충족된 경우만 인정 (최대 연10회 인정)	• 건당 10점

- 1) 입학홍보활동은 대학의 생존 및 발전에 중요한 활동으로 위원회 소속되지 않은 개별교수들의 입학홍보활동은 대외활동 및 홍보(D0202)에서 평가를 받거나 성과기술 후 벨류나 가감지표를 통해 평가에 반영함

[별표 4] 성취지향 평가기준

중분류	코드	지표명 (소분류)	배점	평가내용	평가방법 : 구간/배점/등급
핵심 가치 (1)	E0101	몰입 (Engagement)	20점 (100)	- 성과몰입 - 조직몰입(조직동일시)	• 개별 교수들의 성과기술 및 학과장 의견(단, 입학홍보 성과와 산학협력 성과는 학과장 뿐만아니라 입학처장의 의견과 산학협력단장의의견을 참조)을 토대로 총장이 최종 평가함 (정성평가 영역) ※ 5척도 평가 - 탁월 20 - 우수 15 - 보통 10 - 미흡 5 - 매우 미흡 0
	E0102	열정 (Passion)	20점 (100)	- 도전 - 변화 - 선도 - 최고 지향	
	E0103	사명의식 (Man of Mission)	20점 (100)	- 주인의식 - 헌신	
	E0104	창의/혁신 (Creative Innovation)	20점 (100)	- 창조적 사고 - Bottom-up 혁신	
	E0105	자율/책임 (Multiform Code)	20점 (100)	- 학과단위 활동 동참 - 결과지향 - 성취지향	

[별표 4-1] 성취지향 평가문항

구 분		평가 문항	척 도
몰 입	성과몰입	위 사람은 대학, 학과, 교수 개인의 성장과 발전을 위해 자발적, 의욕적으로 교육, 산학, 연구, 봉사 활동에 임한다.	5----4----3----2----1
		위 사람은 교수 업적 달성 및 학과 성과 달성을 위해 어떤 어려움이 있어도 즐겁게 임한다.	5----4----3----2----1
	조직몰입 (조직 동일시)	위 사람은 대학의 발전이 곧 나의 발전이라 생각하고 조직의 목표를 달성하기 위해 최선을 다한다.	5----4----3----2----1
		위 사람은 대학의 문제가 곧 내 문제라고 인식하고 솔선수범한다.	5----4----3----2----1

구 분		교수 평가 문항	척 도
열 정	도전	위 사람은 도전적인 높은 목표를 설정하고 성과창출을 위해 노력을 경주한다.	5----4----3----2----1
	변화 선도	위 사람은 현재에 만족하지 않고 주위 환경 변화, 대학전략의 변화에 민감하게 반응하며 주도적으로 변화를 관리해 나간다.	5----4----3----2----1
	최고 지향	위 사람은 교수 업적 및 학과 성과의 Excellence를 달성하기 위해 자기개발에 시간과 노력을 적극적으로 투자한다	5----4----3----2----1

구 분		교수 평가 문항	척 도
사명의식	주인의식	위 사람은 경동대학교에 대하여 애착을 가지고 긍정적이고 발전적인 비판과 대안을 제시한다	5----4----3----2----1
		위 사람은 위원회, 행정 관련 Mission을 주저하지 않고 수용하며, 성실하게 수행한다	5----4----3----2----1
	헌신	위 사람은 경동대학교의 발전을 위한 Mission을 위해 업무 시간 외 추가로 시간 및 노력을 투자하고 있다	5----4----3----2----1

구 분		교수 평가 문항	척 도
창의혁신	창조적 사고	위 사람은 새로운 발상, 동료와의 집단지성 창출을 위한 소통을 한다.	5----4----3----2----1
		위 사람은 새로운 업무방식이나 창의성 있는 문제 해결 방법의 도입에 적극적이다	5----4----3----2----1
	결과지향/ 성취지향	위 사람은 개인 혹은 학과 단위의 문제를 스스로 인식하고 해당 문제 해결을 위해 혁신하려고 자발적으로 노력한다.	5----4----3----2----1



구 분		교수 평가 문항	척 도
자율/책임	학과 단위 활동 동참 (collaboration)	위 사람은 학과 발전을 위한 다양한 활동에 적극적으로 참여한다.	5----4----3----2----1
		위 사람은 공동의 목표 달성을 위해 동료 교수 및 이해관계자들과 적극적으로 협업한다.	5----4----3----2----1
		위 사람은 함께 일하는 동료 교수 및 행정 직원들을 인정하고, 긍정적인 기대감을 표현하여 협조를 이루어 낸다	5----4----3----2----1
	결과지향/ 성취지향	위 사람은 분명한 목적의식을 가지고 최상의 결과를 창출하기 위해 노력한다.	5----4----3----2----1

[별표 5] 가감지표 평가기준

중분류	코드	지표명 (소분류)	배점	평가내용	평가방법 : 구간/배점/등급
수상 (+) 지표 (1)	F0101 (변경)	국제수상	25점	국제규모의 학회 및 기관에서 전공과 관련된 상을 수상 / 중복 수상은 인정하지 않음	<ul style="list-style-type: none"> <li>지역 규모 25점</li> <li>횟수 제한 없음</li> <li>공동수상은 인원수로 점수 분할</li> </ul>
	F0102 (변경)	국내수상	20점	전국규모의 학회 및 기관에서 전공과 관련된 상을 수상 / 지역규모의 학회 및 기관에서 전공과 관련된 상을 수상 / 중복 수상은 인정하지 않음	<ul style="list-style-type: none"> <li>전국 규모 20점</li> <li>지역 규모 10점</li> <li>횟수 제한 없음</li> <li>공동수상은 인원수로 점수 분할</li> </ul> (예: 전국규모 기관에서 학과 수상 → 20 ÷ 학과교수 수)
	F0103 (신설)	대학 내 수상	15점	경동대학교 내에서 총장 수상 / 기타 수상 (타 대학에서 전공과 관련한 수상을 받은 경우 포함)	<ul style="list-style-type: none"> <li>건당 15점</li> <li>횟수 제한 없음</li> </ul>
징계 (-) 지표 (2)	F0201 (변경)	대학 내 경고	-15점	교수직무/윤리수행에 위반되는 행위를 하여 경고를 받음	<ul style="list-style-type: none"> <li>건당 15점 감점</li> <li>횟수 제한 없음</li> </ul>
	F0202 (변경)	대학 내 징계	-30점	교수직무/윤리수행에 위반되는 행위를 하여 징계를 받음	<ul style="list-style-type: none"> <li>건당 30점 감점</li> <li>횟수 제한 없음</li> </ul>
기타 (3)	F0301 (신설)	공헌도(1)	100점	모든 지표 외의 자유 기술(공적서, 성과입증) 실적물로 총장 평가 하에 공헌도를 인정 (예: 계약학과유치, 자격증 취득률 최고치 달성 등)	<ul style="list-style-type: none"> <li>최대 100점 인정</li> </ul>
	F0302 (임시)	공헌도(2)	총장 정성	2012년 시행된 경동•동우대학교의 통합과정에서 보직자의 노고를 인정하여 2012년 보직자에 한해 2013년에 총장 정성평가를 함 (2013년 이후 지표 삭제)	<ul style="list-style-type: none"> <li>총장정성 평가</li> </ul>

[별표 6] (개정 2015. 07. 29, 2016. 12. 29)

## 가. 교원 업적평가표 (정년트랙 일반전임)

구 분	평가영역	코드	평가 항목	배 점	평가점수		비고	
					본인 평가	위원회 평가		
조직 평가 (500점)	재무적 평가 (260점)	조-1.1	재학률	150				
		조-1.2	학생수 반영 재학률	10				
		조-1.3	재정기여도	100				
	비재무적 평가 (240)	조-2.1.1	취업률	130				
		조-2.1.2	취업률 증감	10				
		조-2.2	전략달성도	100				
교수 업적 평가 (500점)	교육혁신 평가 (100점)	강의 활동	A0101	교과목 Portfolio 구축/운영 결과	20			
			A0102	강의평가결과	20			
			A0103	강의 제규정 준수	5			
		학생 지도	A0201	담당/지도학생 취업률	30			
			A0202	중도 탈락률	30			
		교육 혁신	A0301	교재개발	40			
			A0302	강의공개	10			
			A0303	신교육기법	10			
			A0304	신교과목개발	20			
			A0305	Cyber Contents 개발	20			
		산학 교육	A0401	융복합 교과목 개설	20			
			A0402	현장실습지도	20			
	A0403		산학연계형(주문식) 교과목 개발 및 운영	40				
	A0404		학생창업지도	40				
	산학협력 영역 평가 (100점)	재무	B0101	산(관)학 공동연구 프로젝트 수주	35			
			B0102	연구비 유치	35			
			B0103	장학금 유치	35			
			B0104	기자재 유치	25			
			B0105	학교발전기금 유치	35			
		비재무	B0201	학교기업	100			
			B0202	Capstone Design 지도	50			
			B0203	산업체 위탁교육	10			
			B0204	기술이전	100			
			B0205	현장실습업체개발 <sup>1)</sup>	45			
B0206			취업네트워크개발 <sup>1)</sup>	45				
연구영역 평가 (100점)		저명 학술지 (1)	CA0101	국제저명학술지게재	200			
	CA0102		국내저명학술지게재 <sup>3)</sup>	150				
	일반 학술지 (1)	CA0201	국제일반학술지게재 <sup>2)</sup>	20				
		CA0202	국내일반학술지게재	20				
	기타 연구	CA0301	국제단행본 내 집필	10				
		CA0302	국내단행본 내 집필	10				
		CA0303	국제 학술대회 내 발표/좌장 <sup>4)</sup> /토론자	20				
		CA0304	국내 학술대회 내 발표/좌장 <sup>4)</sup> /토론자	10				

구 분	평가영역		코드	평가 항목	배점	평가점수		비고		
						본인 평가	위원회 평가			
			CA0305	대학 내 논문집	20					
			CA0306	국제전공서적 저서 초판/개정	25					
			CA0307	국제전공서적 편저 초판/개정	20					
			CA0308	국내전공서적 저서 초판/개정	15					
			CA0309	국내전공서적 편저 초판/개정	10					
			CA0310	중·고교 교과서	5					
			CA0311	학술자료집	5					
			CA0312	전공관련 전문서적 번역	15					
			CA0313	현장프로그램	5					
			CA0314	공인된 연수프로그램	5					
			CA0315	국제특허등록	25					
			CA0316	국내특허등록	20					
			CA0317	실용신안등록	15					
			CA0318	의장등록	15					
			CA0319	저작권등록	15					
			CA0320	국제 학회 임원 및 위원	20					
			CA0321	국내 학회 임원 및 위원	10					
			CA0322	국내외 국가고시 출제위원	20					
			CA0323	초청강연	20					
				산학 연구	CB0101	공공기관 연구용역 연구산출물	100			
					CB0102	기업체 연구용역 연구산출물	100			
				디자인 - 전시	CC0101	국제 전시	80			
					CC0102	국내 전시	80			
		CC0103	국제 초대전		25					
		CC0104	국내 초대전		25					
		디자인 자문	CC0201	자문 및 심의	30					
		디자인 심사	CC0301	국제심사	20					
			CC0302	국내심사	20					
	봉사영역 평가 (100점)	학내 활동	D0101	학내보직수행 1	50					
			D0102	학내보직수행 2	30					
			D0103	학내보직수행 3	20					
			D0104	학내 역할분담(대학 프로젝트 수행 위원회 및 TF 등 기타 활동)	20					
			D0105	학내 역할분담(대학 전체 학생 대 상 특강 및 강연)	10					
			D0106	기타(학내 봉사활동)	10					
		학외 활동	D0201	무료교육기부	40					
			D0202	대외활동 및 홍보	40					
			D0203	기술자문	100					
		성취지향 평가 (100점)	핵심 가치	E0101	몰입	20				
	E0102			열정	20					

구 분	평가영역		코드	평가 항목	배점	평가점수		비고	
						본인 평가	위원회 평가		
			E0103	사명의식	20				
			E0104	창의/혁신	20				
			E0105	자율/책임	20				
			수상 지표	F0101	국제 수상	+25			
				F0102	국내 수상	+20			
	F0103	대학내 수상		+15					
	징계 지표	F0201	대학 내 경고	-15					
		F0202	대학 내 징계	-30					
	기타	F0301	공헌도	+100					
		F0302	공헌도	총장 정성					
합계 1000점									

- 1) 현장실습업체개발, 취업네트워크개발 모두 실습 및 취업 이전에 산학협력 협정서를 대학 내 제출해야 하며, 취업/실습의 실적이 있어야만 인정함
- 2) 국제저명학술지는 아니나 정식 심사를 거치는 국제 우수 학술지
- 3) 단, 한국연구재단등재(후보)지에 논문의 Full text를 영어로 게재했을 경우 국제학술지의 SCI급으로 인정함
- 4) 좌장은 The senior person present로 학술대회의 진행, 토론 사회 등의 행사 주관/진행 활동을 하는 경우에만 해당함.
- 5) 입학홍보활동은 대학의 생존 및 발전에 중요한 활동으로 위원회 소속되지 않은 개별교수들의 입학홍보활동은 대외활동 및 홍보(D0202)에서 평가를 받거나 성과기술 후 벨류나 가감지표를 통해 평가에 반영함

나. 교원 업적평가표 (정년트랙 교육취업중점)

구 분	평가영역		코드	평가 항목	배점	평가점수		비고	
						본인 평가	위원회 평가		
교수 업적 평가 (700점)	교육혁신 평가 (500점)	강의 활동	A0101	교과목 Portfolio 구축/운영 결과	80				
			A0102	강의평가결과	100				
			A0103	강의 제규정 준수	20				
		학생 지도	A0201	담당/지도학생 취업률	30				
			A0202	중도 탈락률	30				
		교육 혁신	A0301	교재개발	40				
			A0302	강의공개	40				
			A0303	신교육기법	10				
			A0304	신교과목개발	40				
			A0305	Cyber Contents 개발	40				
		산학 교육	A0401	융복합 교과목 개설	40				
			A0402	현장실습지도	40				
			A0403	산학연계형(주문식) 교과목 개발 및 운영	40				
			A0404	학생창업지도	20				
		연구영역 평가 (120점)	저명 학술지	CA0101	국제저명학술지게재	200			
				CA0102	국내저명학술지게재 <sup>3)</sup>	150			
	일반 학술지		CA0201	국제일반학술지게재 <sup>2)</sup>	20				
			CA0202	국내일반학술지게재	20				
	기타 연구		CA0301	국제단행본 내 집필	10				
			CA0302	국내단행본 내 집필	10				
			CA0308	국내전공서적 저서 초판/개정	15				
			CA0312	전공관련 전문서적 번역	15				
			CA0313	현장프로그램	5				
			CA0314	공인된 연수프로그램	5				
		CA0315	국제특허등록	25					
		CA0316	국내특허등록	20					
	CA0322	국내외 국가고시 출제위원	20						
	봉사영역 평가 (20점)	학내 활동	D0101	학내보직수행 1	50				
			D0102	학내보직수행 2	30				
			D0103	학내보직수행 3	20				
			D0104	학내 역할분담(대학 프로젝트 수행 위원회 및 TF 등 기타 활동)	20				
			D0105	학내 역할분담(대학 전체 학생 대 상 특강 및 강연)	10				
			D0106	기타(학내 봉사활동)	10				
		학외 활동	D0201	무료교육기부	40				
			D0202	대외활동 및 홍보	40				
			D0203	기술자문	100				
		성취지향 평가 (60점)	핵심 가치	E0101	몰입	60			
	E0102			열정					
	E0103			사명의식					
	E0104			창의/혁신					
	E0105			자율/책임					
	가감점수 (±100)	수상 지표	F0101	국제 수상	+25				
			F0102	국내 수상	+20				
			F0103	대학내 수상	+15				
징계 지표		F0201	대학 내 경고	-15					
		F0202	대학 내 징계	-30					
기타		F0301	공헌도	+100					
	F0302	공헌도	총장 정성						

다. 교원 업적평가표 (정년트랙 산학협력중점)

구 분	평가영역		코드	평가 항목	배점	평가점수		비고
						본인 평가	위원회 평가	
교수 업적 평가 (700)	교육영역 평가 (10점)	강의 활동	A0102	강의평가결과	5			
			A0103	강의 제규정 준수	5			
	산학취업 평가 (560)	산학 교육 (240)	A0201	담당/지도학생 취업	200			
			A0402	현장실습지도	50			
			A0404	학생창업지도	40			
			B0205	현장실습업체개발 <sup>1)</sup>	50			
			B0206	취업네트워크개발 <sup>1)</sup>	200			
		산학 협력 (320)	B0101	산(관)학 공동연구 프로젝트 수주	200			
			B0102	연구비 유치	200			
			B0103	장학금 유치	200			
			B0104	기자재 유치	80			
			B0105	학교발전기금 유치	200			
	연구영역 평가 (50점)	저명 학술지	CA0101	국제저명학술지게재	200			
			CA0102	국내저명학술지게재 <sup>3)</sup>	150			
		일반 학술지	CA0201	국제일반학술지게재 <sup>2)</sup>	20			
			CA0202	국내일반학술지게재	20			
		기타 연구	CA0315	국제특허등록	25			
			CA0316	국내특허등록	20			
			CA0318	의장등록	15			
			CA0319	저작권등록	15			
		산학 연구	CB0101	공공기관 연구용역 연구산출물	20			
			CB0102	기업체 연구용역 연구산출물	20			
	봉사영역 평가 (20점)	학내 활동	D0101	학내보직수행 1	20			
			D0102	학내보직수행 2	20			
			D0103	학내보직수행 3	20			
			D0104	학내 역할분담(대학 프로젝트 수행 위원회 및 TF 등 기타 활동)	20			
			D0105	학내 역할분담(대학 전체 학생 대 상 특강 및 강연)	10			
			D0106	기타(학내 봉사활동)	10			
	성취지향 평가 (60점)	핵심 가치	E0101	몰입	15			
			E0102	열정	15			
			E0103	사명의식	15			
			E0104	창의/혁신	15			
			E0105	자율/책임	15			
가감점수 (±100)	수상 지표	F0101	국제 수상	+25				
		F0102	국내 수상	+20				
		F0103	대학 내 수상	+15				
	징계 지표	F0201	대학 내 경고	-15				
		F0202	대학 내 징계	-30				
	기타	F0301	공헌도	+100				
F0302		공헌도	총장 정성					

### 라. 교원 업적평가표 (정년트랙 교육연구중점)

구 분	평가영역		코드	평가 항목	배점	평가점수		비고
						본인 평가	위원회 평가	
교수 업적 평가 (700점)	교육혁신 평가 (20점)	강의 활동	A0102	강의평가결과	15			
			A0103	강의 체규정 준수	5			
	연구영역 평가 (520점)	국제 학술지	CA0101	국제저명학술지게재	600			
			CA0201	국제일반학술지게재 <sup>2)</sup>	20			
	봉사영역 평가 (20점)	학내 활동	D0101	학내보직수행 1	50			
			D0102	학내보직수행 2	30			
			D0103	학내보직수행 3	20			
			D0104	학내 역할분담(대학 프로젝트 수행 위원회 및 TF 등 기타 활동)	20			
			D0105	학내 역할분담(대학 전체 학생 대 상 특강 및 강연)	10			
			D0106	기타(학내 봉사활동)	10			
		학외 활동	D0201	무료교육기부	40			
			D0202	대외활동 및 홍보	40			
			D0203	기술자문	100			
	성취지향 평가 (60점)	핵심 가치	E0101	몰입	60			
			E0102	열정				
			E0103	사명의식				
			E0104	창의/혁신				
			E0105	자율/책임				
	가감점수 (±100)	수상 지표	F0101	국제 수상	+25			
			F0102	국내 수상	+20			
			F0103	대학내 수상	+15			
		징계 지표	F0201	대학 내 경고	-15			
			F0202	대학 내 징계	-30			
기타		F0301	공헌도	+100				
	F0302	공헌도	총장 정성					



[별표 6-1] (개정 2015. 07. 29, 2016. 12. 29)

**가. 교원업적평가 참고 자료(정년트랙 일반전임 본인진술제출서)**

기 간	~	제출자	소 속	직 명
제출일	년 월 일		성 명	

※ 본 자료는 교원인사위원회의 심사에 반영하기 위한 참고자료 이오니, 가능한 구체적으로 업적을 기재하여 주십시오. (내용이 많을 경우 별지를 사용하여도 무방함.)

구 분	평가영역	코드	평가 항목	업적기재란	배점	비고
조직 평가 (500점)	재무적 평가 (260점)	조-1.1	재학률		150	
		조-1.2	학생수 반영 재학률		10	
		조-1.3	재정기여도		100	
	비재무적 평가 (240)	조-2.1.1	취업률		130	
		조-2.1.2	취업률 증감		10	
		조-2.2	전략달성도		100	
교수 업적 평가 (500점)	교육혁신 평가 (100점)	강의 활동	A0101	교과목 Portfolio 구축/ 운영 결과		20
			A0102	강의평가결과		20
			A0103	강의 제규정 준수		5
		학생 지도	A0201	담당/지도학생 취업률		30
			A0202	중도 탈락률		30
		교육 혁신	A0301	교재개발		40
			A0302	강의공개		10
			A0303	신교육기법		10
			A0304	신교과목개발		20
			A0305	Cyber Contents 개발		20
		산학 교육	A0401	융복합 교과목 개설		20
			A0402	현장실습지도		20
	A0403		산학연계형(주문식) 교 과목 개발 및 운영		40	
	A0404		학생창업지도		40	
	산학협력 영역 평가 (100점)	재무	B0101	산(관)학 공동연구 프 로젝트 수주		35
			B0102	연구비 유치		35
			B0103	장학금 유치		35
			B0104	기자재 유치		25
			B0105	학교발전기금 유치		35
		비재무	B0201	학교기업		100
B0202			Capstone Design 지도		50	
B0203			산업체 위탁교육		10	
B0204			기술이전		100	
B0205			현장실습업체개발 <sup>1)</sup>		45	
B0206			취업네트워크개발 <sup>1)</sup>		45	
연구영역 평가 (100점)		저명 학술지	CA0101	국제저명학술지게재		200
	CA0102		국내저명학술지게재 <sup>3)</sup>		150	
	일반 학술지	CA0201	국제일반학술지게재 <sup>2)</sup>		20	
		CA0202	국내일반학술지게재		20	

구 분	평가영역	코드	평가 항목	업적기재란	배점	비고
	기타 연구	CA0301	국제단행본 내 집필		10	
		CA0302	국내단행본 내 집필		10	
		CA0303	국제 학술대회 내 발표 /좌장 <sup>4)</sup> /토론자		20	
		CA0304	국내 학술대회 내 발표 /좌장 <sup>4)</sup> /토론자		10	
		CA0305	대학 내 논문집		20	
		CA0306	국제전공서적 저서 초판/개정		25	
		CA0307	국제전공서적 편저 초판/개정		20	
		CA0308	국내전공서적 저서 초판/개정		15	
		CA0309	국내전공서적 편저 초판/개정		10	
		CA0310	중·고교 교과서		5	
		CA0311	학술자료집		5	
		CA0312	전공관련 전문서적 번역		15	
		CA0313	현장프로그램		5	
		CA0314	공인된 연수프로그램		5	
		CA0315	국제특허등록		25	
		CA0316	국내특허등록		20	
		CA0317	실용신안등록		15	
		CA0318	의장등록		15	
		CA0319	저작권등록		15	
		CA0320	국제 학회 임원 및 위원		20	
		CA0321	국내 학회 임원 및 위원		10	
		CA0322	국내외 국가고시 출제 위원		20	
		CA0323	초청강연		20	
	산학 연구	CB0101	공공기관 연구용역 연구산출물		100	
		CB0102	기업체 연구용역 연구산출물		100	
	디자인 전시	CC0101	국제 전시		80	
		CC0102	국내 전시		80	
		CC0103	국제 초대전		25	
		CC0104	국내 초대전		25	
	디자인 자문	CC0201	자문 및 심의		30	
	디자인 심사	CC0301	국제심사		20	
		CC0302	국내심사		20	
	봉사영역 평가 (100점)	학내 활동	D0101	학내보직수행 1		50
D0102			학내보직수행 2		30	
D0103			학내보직수행 3		20	
D0104			학내 역할분담(대학 프로젝트 수행 위원회 및 TF 등 기타 활동)		20	

구 분	평가영역	코드	평가 항목	업적기재란	배점	비고	
		D0105	학내 역할분담(대학 전체 학생 대상 특강 및 강연)		10		
		D0106	기타(학내 봉사활동)		10		
		학외 활동	D0201	무료교육기부		40	
			D0202	대외활동 및 홍보		40	
			D0203	기술자문		100	
		성취지향 평가 (100점)	핵심 가치	E0101	몰입		20
	E0102			열정		20	
	E0103			사명의식		20	
	E0104			창의/혁신		20	
	E0105			자율/책임		20	
	가감점수 (±100)	수상 지표	F0101	국제 수상		+25	
			F0102	국내 수상		+20	
			F0103	대학내 수상		+15	
		징계 지표	F0201	대학 내 경고		-15	
			F0202	대학 내 징계		-30	
기타		F0301	공헌도		+100		
	F0302	공헌도		총장 정성			
합계 1000점							

- 1) 현장실습업체개발, 취업네트워크개발 모두 실습 및 취업 이전에 산학협력 협정서를 대학 내 제출해야 하며, 취업/실습의 실적이 있어야만 인정함
- 2) 국제저명학술지는 아니나 정식 심사를 거치는 국제 우수 학술지
- 3) 단, 한국연구재단등재(후보)지에 논문의 Full text를 영어로 게재했을 경우 국제학술지의 SCI급으로 인정함
- 4) 좌장은 The senior person present로 학술대회의 진행, 토론 사회 등의 행사 주관/진행 활동을 하는 경우에만 해당함.
- 5) 입학홍보활동은 대학의 생존 및 발전에 중요한 활동으로 위원회 소속되지 않은 개별교수들의 입학홍보활동은 대외활동 및 홍보(D0202)에서 평가를 받거나 성과기술 후 벨류나 가감지표를 통해 평가에 반영함

**나. 교원업적평가 참고 자료(정년트랙 교육취업중점 본인진술제출서)**

기 간	~	제출자	소 속	직 명
제출일	년 월 일		성 명	

※ 본 자료는 교원인사위원회의 심사에 반영하기 위한 참고자료 이오니, 가능한 구체적으로 업적을 기재하여 주십시오. (내용이 많을 경우 별지를 사용하여도 무방함.)

구 분	평가영역	코드	평가 항목	업적기재란	배점	비고	
교수 업적 평가 (700점)	교육혁신 평가 (500점)	강의 활동	A0101	교과목 Portfolio 구축/운영 결과		80	
			A0102	강의평가결과		100	
			A0103	강의 체규정 준수		20	
		학생 지도	A0201	담당/지도학생 취업률		30	
			A0202	중도 탈락률		30	
		교육 혁신	A0301	교재개발		40	
			A0302	강의공개		40	
			A0303	신교육기법		10	
			A0304	신교과목개발		40	
			A0305	Cyber Contents 개발		40	
		산학 교육	A0401	융복합 교과목 개설		40	
			A0402	현장실습지도		40	
			A0403	산학연계형(주문식) 교과목 개발 및 운영		40	
			A0404	학생창업지도		20	
		연구영역 평가 (120점)	저명 학술지	CA0101	국제저명학술지게재		200
				CA0102	국내저명학술지게재 <sup>3)</sup>		150
	일반 학술지		CA0201	국제일반학술지게재 <sup>2)</sup>		20	
			CA0202	국내일반학술지게재		20	
	기타 연구		CA0301	국제단행본 내 집필		10	
			CA0302	국내단행본 내 집필		10	
			CA0308	국내전공서적 저서 초판/ 개정		15	
			CA0312	전공관련 전문서적 번역		15	
			CA0313	현장프로그램		5	
			CA0314	공인된 연수프로그램		5	
			CA0315	국제특허등록		25	
			CA0316	국내특허등록		20	
	CA0322		국내외 국가고시 출제위원		20		
	봉사영역 평가 (20점)		학내 활동	D0101	학내보직수행 1		50
		D0102		학내보직수행 2		30	
		D0103		학내보직수행 3		20	
		D0104		학내 역할분담(대학 프로 젝트 수행 위원회 및 TF 등 기타 활동)		20	
		D0105		학내 역할분담(대학 전체 학생 대상 특강 및 강연)		10	
		D0106		기타(학내 봉사활동)		10	
		학외 활동	D0201	무료교육기부		40	
			D0202	대외활동 및 홍보		40	
	D0203		기술자문		100		
	성취지향 평가 (60점)	핵심 가치	E0101	몰입		60	
			E0102	열정			
			E0103	사명의식			

구 분	평가영역		코드	평가 항목	업적기재란	배점	비고
			E0104	창의/혁신			
			E0105	자율/책임			
	가감점수 (±100)	수상 지표	F0101	국제 수상		+25	
			F0102	국내 수상		+20	
			F0103	대학내 수상		+15	
		징계 지표	F0201	대학 내 경고		-15	
			F0202	대학 내 징계		-30	
		기타	F0301	공헌도		+100	
			F0302	공헌도		총장 정성	

## 다. 교원업적평가 참고 자료(정년트랙 산학협력중점 본인진술제출서)

기 간	~	제출자	소 속	직 명	
제출일	년 월 일		성 명		생년월일

※ 본 자료는 교원인사위원회의 심사에 반영하기 위한 참고자료 이오니, 가능한 구체적으로 업적을 기재하여 주십시오. (내용이 많을 경우 별지를 사용하여도 무방함.)

구 분	평가영역	코드	평가 항목	업적기재란	배점	비고	
교수 업적 평가 (700)	교육영역 평가 (10점)	강의 활동	A0102	강의평가결과		5	
			A0103	강의 제규정 준수		5	
	산학취업 평가 (560)	산학 교육 (240)	A0201	담당/지도학생 취업		200	
			A0402	현장실습지도		50	
			A0404	학생창업지도		40	
			B0205	현장실습업체개발 <sup>1)</sup>		50	
			B0206	취업네트워크개발 <sup>1)</sup>		200	
		산학 협력 (320)	B0101	산(관)학 공동연구 프로 젝트 수주		200	
			B0102	연구비 유치		200	
			B0103	장학금 유치		200	
			B0104	기자재 유치		80	
			B0105	학교발전기금 유치		200	
	연구영역 평가 (50점)	저명 학술지	CA0101	국제저명학술지게재		200	
			CA0102	국내저명학술지게재 <sup>3)</sup>		150	
		일반 학술지	CA0201	국제일반학술지게재 <sup>2)</sup>		20	
			CA0202	국내일반학술지게재		20	
		기타 연구	CA0315	국제특허등록		25	
			CA0316	국내특허등록		20	
			CA0318	의장등록		15	
			CA0319	저작권등록		15	
		산학 연구	CB0101	공공기관 연구용역 연구 산출물		20	
			CB0102	기업체 연구용역 연구산 출물		20	
	봉사영역 평가 (20점)	학내 활동	D0101	학내보직수행 1		20	
			D0102	학내보직수행 2		20	
			D0103	학내보직수행 3		20	
			D0104	학내 역할분담(대학 프로 젝트 수행 위원회 및 TF 등 기타 활동)		20	
			D0105	학내 역할분담(대학 전체 학생 대상 특강 및 강연)		10	
			D0106	기타(학내 봉사활동)		10	
	성취지향 평가 (60점)	핵심 가치	E0101	몰입		15	
			E0102	열정		15	
E0103			사명의식		15		
E0104			창의/혁신		15		

구 분	평가영역		코드	평가 항목	업적기재란	배점	비고
			E0105	자율/책임		15	
	가감점수 (±100)	수상 지표	F0101	국제 수상		+25	
			F0102	국내 수상		+20	
			F0103	대학 내 수상		+15	
		징계 지표	F0201	대학 내 경고		-15	
			F0202	대학 내 징계		-30	
		기타	F0301	공헌도		+100	
	F0302		공헌도		충장 정성		

**라. 교원업적평가 참고 자료(정년트랙 교육연구중점  
본인진술제출서)**

기 간	~	제출자	소 속	직 명
제출일	년 월 일		성 명	생년월일

※ 본 자료는 교원인사위원회의 심사에 반영하기 위한 참고자료 이오니, 가능한 구체적으로 업적을 기재하여 주십시오. (내용이 많을 경우 별지를 사용하여도 무방함.)

구 분	평가영역	코드	평가 항목	업적기재란	배점	비고
교수 업적 평가 (700점)	교육혁신 평가 (20점)	강의 활동	A0102	강의평가결과		15
			A0103	강의 제규정 준수		5
	연구영역 평가 (520점)	국제 학술지	CA0101	국제저명학술지게재		600
			CA0201	국제일반학술지게재		20
	봉사영역 평가 (20점)	학내 활동	D0101	학내보직수행 1		50
			D0102	학내보직수행 2		30
			D0103	학내보직수행 3		20
			D0104	학내 역할분담(대학 프로젝트 수행 위원회 및 TF 등 기타 활동)		20
			D0105	학내 역할분담(대학 전체 학생 대상 특강 및 강연)		10
			D0106	기타(학내 봉사활동)		10
		학외 활동	D0201	무료교육기부		40
			D0202	대외활동 및 홍보		40
		D0203	기술자문		100	
	성취지향 평가 (60점)	핵심 가치	E0101	몰입		60
			E0102	열정		
			E0103	사명의식		
			E0104	창의/혁신		
			E0105	자율/책임		
	가감점수 (±100)	수상 지표	F0101	국제 수상		+25
			F0102	국내 수상		+20
F0103			대학내 수상		+15	
징계 지표		F0201	대학 내 경고		-15	
		F0202	대학 내 징계		-30	
기타		F0301	공헌도		+100	
	F0302	공헌도		총장 정성		



[별표 7] (개정 2015. 07. 29, 2016. 12. 29, 2017. 08. 28 2019. 02. 11)

가. 교원 업적평가표(비정년트랙 교육취업중점교수)

구분	평가영역		소분류	코드	평가 항목	배점	평가점수		비고
							본인 평가	위원회 평가	
개인 업적 평가	교육영역 평가 (300점)	강의 활동	강의	AAA	1년 2학기 동안 담당한 과 목의 강의평가 결과 평균 점수	160			
			교육연구	AAB	교육품질제고를 위한 전공연구	100			
			학사 종합정보시 스템 활용	AAC	강의계획서, 출석, 평가 결 과 등의 기한 내 입력 및 제 규정 준수 여부	40			
	취업·상담 영역평가 (200점)	학생 취업	담당학생 취업지도 및 취업연계	BAA	담당학생의 취업(건보 DB 취업률) /취업, 해외취업, 창업 포함	200			
성취지향 평가 (50점)	정성 평가	성과 기술형 평가	CAA	본연의 업무 평가지표에 명 시된 활동 외 대학 발전에 헌신하고 그 공로가 인정되 는 경우 성과기술을 통해 그 성과를 인정함.	50				
계	500점								

가-1. 교원 업적평가표(비정년트랙 교육취업중점교수) - 보직활동교수

구분	평가영역		소분류	코드	평가 항목	배점	평가점수		비고
							본인 평가	위원회 평가	
개인 업적 평가	교육영역 평가 (300점)	강의 활동	강의	AAA	1년 2학기 동안 담당한 과 목의 강의평가 결과 평균 점수	160			
			교육연구	AAB	교육품질제고를 위한 전공 연구	100			
			학사 종합정보시 스템 활용	AAC	강의계획서, 출석, 평가 결 과 등의 기한 내 입력 및 제 규정 준수 여부	40			
	취업·상담 영역평가 (100점)	학생 취업	담당학생 취업지도 및 취업연계	BAA	담당학생의 취업(건보 DB 취업률) /취업, 해외취업, 창업 포함	100			
	학내봉사 (100점)	보직 활동	보직수행	EAA	학내 처장급, 부처장급, 센 터장급 등의 보직 수행하는 자에게 점수부여	100			
성취지향 평가 (50점)	정성 평가	성과 기술형 평가	CAA	본연의 업무 평가지표에 명 시된 활동 외 대학 발전에 헌신하고 그 공로가 인정되 는 경우 성과기술을 통해 그 성과를 인정함.	50				
계	500점								

가-2. 교원 업적평가표(비정년트랙 교육취업중점교수) - 외국인 교원

구분	평가영역		소분류	코드	평가 항목	배점	평가점수		비고
							본인 평가	위원회 평가	
개인 업적 평가	교육영역 평가 (500점)	강의 활동	강의	AAA	1년 2학기 동안 담당한 과 목의 강의평가 결과 평균 점수	300			
			교육연구	AAB	교육품질제고를 위한 전공연구	100			
			학사 종합정보시 스템 활용	AAC	강의계획서, 출석, 평가 결 과 등의 기한 내 입력 및 제 규정 준수 여부	100			
	성취지향 평가 (50점)	정성 평가	성과 기술형 평가	CAA	본연의 업무 평가지표에 명 시된 활동 외 대학 발전에 헌신하고 그 공로가 인정되 는 경우 성과기술을 통해 그 성과를 인정함.	50			
계	500점								

나. 교원 업적평가표 (비정년트랙 산학협력중점교수)

구분	평가영역		소분류	코드	평가 항목	배점	평가점수		비고
							본인 평가	위원회 평가	
개인 업적 평가	교육영역 평가 (100점)	강의 활동	강의	AAA	1년 2학기 동안 담당한 과 목의 강의평가 결과 평균 점수	80			
			학사 종합정보시 스템 활용	AAB	강의계획서, 출석, 평가 결 과 등의 기한 내 입력 및 제 규정 준수 여부	20			
	산학·취업 영역평가 (400점)	산학 교육	현장실습지도 및 실습업체 개발	CAA	현장실습 내실화를 위한 현장실습지도로 준비, 현장 방문, 평가 및 피드백 등의 활동 전반 / 참가자 만족 수준을 반영한 평가 제도 운영	100			
			학생 취업	CBA	담당학생의 취업(건보 DB 취업률) /취업, 해외취업, 창업 포함	200			
			산학 협력 수주	CCA	산학협력 수주(국가연구개 발사업, 융역사업, 보조금 사업, 위·수탁 사업 등)유치	100			
	성취지향 평가 (50점)	정성 평가	성과 기술형 평가	CAA	본연의 업무 평가지표에 명 시된 활동 외 대학 발전에 헌신하고 그 공로가 인정되 는 경우 성과기술을 통해 그 성과를 인정함.	50			
계	500점								

나-1. 교원 업적평가표 (비정년트랙 산학협력중점교수) - 보직활동교수

구분	평가영역		소분류	코드	평가 항목	배점	평가점수		비고
							본인 평가	위원회 평가	
개인 업적 평가	교육영역 평가 (100점)	강의 활동	강의	AAA	1년 2학기 동안 담당한 과 목의 강의평가 결과 평균 점수	80			
			학사 종합정보시 스템 활용	AAB	강의계획서, 출석, 평가 결 과 등의 기한 내 입력 및 제 규정 준수 여부	20			
	산학·취업 영역평가 (200점)	학생 취업	CBA	담당학생의 취업(건보 DB 취업률) /취업, 해외취업, 창업 포함	200				
	학내봉사 평가 (200점)	보직 활동	EAA	학내 처장급, 부처장급, 센 터장급 등의 보직 수행하는 자에게 점수부여	200				
	성취지향 평가 (50점)	정성 평가	성과 기술형 평가	CAA	본연의 업무 평가지표에 명 시된 활동 외 대학 발전에 헌신하고 그 공로가 인정되 는 경우 성과기술을 통해 그 성과를 인정함.	50			
계	500점								

### 다. 교원 업적평가표 (비정년트랙 교육연구중점교수)

구분	평가영역		소분류	코드	평가 항목	배점	평가점수		비고
							본인 평가	위원회 평가	
개인 업적 평가	교육영역 평가 (100점)	강의 활동	강의	AAA	1년 2학기 동안 담당한 과 목의 강의평가 결과 평균 점수	80			
			학사 종합정보시 스템 활용	AAB	강의계획서, 출석, 평가 결 과 등의 기한 내 입력 및 제 규정 준수 여부	20			
	연구영역 평가 (400점)	일반 학문  산학 연구	국내/외 학술지 게재	GAA	저명 학술지(국내/외)에 게재된 논문 건수	400			
			공공기관의 연구프로젝트 활용	GBA	공공기관에서 진행하는 연 구 프로젝트 수행자로 활동 하며, 연구 산출물을 완료 시킨 성과물에 한하여 인정				
			기업체의 연구프로젝트	GBB	일반기관에서 진행하는 연 구 프로젝트 수행자로 활동 하며, 연구 산출물을 완료 시킨 성과물에 한하여 인정				
	성취지향 평가 (50점)	정성 평가	성과 기술형 평가	CAA	본연의 업무 평가지표에 명 시된 활동 외 대학 발전에 헌신하고 그 공로가 인정되 는 경우 성과기술을 통해 그 성과를 인정함.	50			
계	500점								

[별표 7-1] (개정 2015. 07. 29, 2016. 12. 29, 2017. 08. 28 2019. 02. 11)

**가. 교원업적평가 참고 자료**  
(비정년트랙 교육취업중점교수 본인진술제출서)

기간	~	제출자	소속		직위	
제출일	년 월 일		성명		생년월일	

※ 본 자료는 교원인사위원회의 심사에 반영하기 위한 참고자료 이오니, 가능한 구체적으로 업적을 기재하여 주십시오. (내용이 많을 경우 별지를 사용하여도 무방함)

구분	평가영역		소분류	코드	평가 항목	업적기재란	배점	비고
개인 업적 평가	교육영역 평가 (300점)	강의 활동	강의	AAA	1년 2학기 동안 담당 한 과목의 강의평가 결과 평균점수		160	
			교육연구	AAB	교육품질제고를 위한 진공연구		100	
			학사 종합정보시 스템 활용	AAC	강의계획서, 출석, 평 가 결과 등의 기한 내 입력 및 제 규정 준수 여부		40	
	취업·상담 영역평가 (200점)	학생 취업	담당학생 취업지도 및 취업연계	BAA	담당학생의 취업(건 보 DB취업률) /취업, 해외취업, 창 업 포함		200	
성취지향 평가 (50점)	정성 평가	성과 기술형 평가	CAA	본연의 업무 평가지 표에 명시된 활동 외 대학 발전에 헌신하 고 그 공로가 인정되 는 경우 성과기술을 통해 그 성과를 인정 함.		50		
계	500점							

**가-1. 교원업적평가 참고 자료**  
**(비정년트랙 교육취업중점교수 본인진술제출서) - 보직활동교수**

기 간	~	제출자	소 속	직 위 (보직명)	
제출일	년 월 일		성 명	생년월일	

※ 본 자료는 교원인사위원회의 심사에 반영하기 위한 참고자료 이오니, 가능한 구체적으로 업적을 기재하여 주십시오. (내용이 많을 경우 별지를 사용하여도 무방함)

구분	평가영역	소분류	코드	평가 항목	업적기재란	배점	비고
개인 업적 평가	교육영역 평가 (300점)	강의 활동	강의	AAA	1년 2학기 동안 담당 한 과목의 강의평가 결과 평균점수	160	
			교육연구	AAB	교육품질제고를 위한 전공연구	100	
			학사 종합정보 시스템 활용	AAC	강의계획서, 출석, 평 가 결과 등의 기한 내 입력 및 제 규정 준수 여부	40	
	취업·상담 영역평가 (100점)	학생 취업	담당학생 취업지도 및 취업연계	BAA	담당학생의 취업(건 보 DB취업률) /취업, 해외취업, 창 업 포함	100	
	학내봉사 (100점)	보직 활동	보직수행	EAA	학내 처장급, 부처장 급, 센터장급 등의 보 직 수행하는자에게 점수부여	100	
	성취지향 평가 (50점)	정성 평가	성과 기술형 평가	CAA	본연의 업무 평가지 표에 명시된 활동 외 대학 발전에 헌신하 고 그 공로가 인정되 는 경우 성과기술을 통해 그 성과를 인정 함.	50	
계	500점						

**가-2. 교원업적평가 참고 자료**  
**(비정년트랙 교육취업중점교수 본인진술제출서) - 외국인교원**

기간	~	제출자	소속		직위	
제출일	년 월 일		성명		생년월일	

※ 본 자료는 교원인사위원회의 심사에 반영하기 위한 참고자료 이오니, 가능한 구체적으로 업적을 기재하여 주십시오. (내용이 많을 경우 별지를 사용하여도 무방함)

구분	평가영역		소분류	코드	평가 항목	업적기재란	배점	비고
개인 업적 평가	교육영역 평가 (500점)	강의 활동	강의	AAA	1년 2학기 동안 담당 한 과목의 강의평가 결과 평균점수		300	
			교육연구	AAB	교육품질제고를 위한 전공연구		100	
			학사 종합정보시 스템 활용	AAC	강의계획서, 출석, 평 가 결과 등의 기한 내 입력 및 제 규정 준수 여부		100	
	성취지향 평가 (50점)	정성 평가	성과 기술형 평가	CAA	본연의 업무 평가지 표에 명시된 활동 외 대학 발전에 헌신하 고 그 공로가 인정되 는 경우 성과기술을 통해 그 성과를 인정 함.		50	
계	500점							

**나. 교원업적평가 참고 자료**  
**(비정년트랙 산학협력중점교수 본인진술제출서)**

기 간	~	제출자	소 속		직 위	
제출일	년 월 일		성 명		생년월일	

※ 본 자료는 교원인사위원회의 심사에 반영하기 위한 참고자료 이오니, 가능한 구체적으로 업적을 기재하여 주십시오. (내용이 많을 경우 별지를 사용하여도 무방함)

구분	평가영역		소분류	코드	평가 항목	업적기제란	배점	비고
개인 업적 평가	교육영역 평가 (100점)	강의 활동	강의	AAA	1년 2학기 동안 담당 한 과목의 강의평가 결과 평균점수		80	
			학사 종합정보 시스템 활용	AAB	강의계획서, 출석, 평 가 결과 등의 기한 내 입력 및 제 규정 준수 여부		20	
	산학·취업 영역평가 (400점)	산학 교육	현장실습지도 및 실습업체 개발	CAA	현장실습 내실화를 위한 현장실습지도로 준비, 현장방문, 평가 및 피 드백 등의 활동 전반 / 참가자 만족 수준 을 반영한 평가 제도 운영		100	
			담당학생 취업지도 및 취업연계	CBA	담당학생의 취업(건 보 DB취업률) /취업, 해외취업, 창 업 포함		200	
			산학 협력 수주	CCA	산학협력 수주(국가 연구개발사업, 용역사 업, 보조금 사업, 위· 수탁 사업 등)유치		100	
	성취지향 평가 (50점)	정성 평가	성과 기술형 평가	CAA	본연의 업무 평가지 표에 명시된 활동 외 대학 발전에 헌신하 고 그 공로가 인정되 는 경우 성과기술을 통해 그 성과를 인정 함.		50	
계	500점							



**나-1. 교원업적평가 참고 자료**  
**(비정년트랙 산학협력중점교수 본인진술제출서) - 보직활동교수**

기 간	~	제출자	소 속	직 위 (보직명)
제출일	년 월 일		성 명	생년월일

※ 본 자료는 교원인사위원회의 심사에 반영하기 위한 참고자료 이오니, 가능한 구체적으로 업적을 기재하여 주십시오. (내용이 많을 경우 별지를 사용하여도 무방함)

구분	평가영역		소분류	코드	평가 항목	업적기재란	배점	비고
개인 업적 평가	교육영역 평가 (100점)	강의 활동	강의	AAA	1년 2학기 동안 담당 한 과목의 강의평가 결과 평균점수		80	
			학사 종합정보시 스템 활용	AAB	강의계획서, 출석, 평 가 결과 등의 기한 내 입력 및 제 규정 준수 여부		20	
	산학·취업 영역평가 (200점)	학생 취업	담당학생 취업지도 및 취업연계	CBA	담당학생의 취업(건 보 DB취업률) /취업, 해외취업, 창 업 포함		200	
	학내봉사 (200점)	보직 활동	보직수행	EAA	학내 처장급, 부처장 급, 센터장급 등의 보 직 수행하는자에게 점수부여		200	
	성취지향 평가 (50점)	정성 평가	성과 기술형 평가	CAA	본연의 업무 평가지 표에 명시된 활동 외 대학 발전에 헌신하 고 그 공로가 인정되 는 경우 성과기술을 통해 그 성과를 인정 함.		50	
계	500점							

**다. 교원업적평가 참고 자료**  
(비정년트랙 교육연구중점교수 본인진술제출서)

기 간	~	제출자	소 속		직 위	
제출일	년 월 일		성 명		생년월일	

※ 본 자료는 교원인사위원회의 심사에 반영하기 위한 참고자료 이오니, 가능한 구체적으로 업적을 기재하여 주십시오. (내용이 많을 경우 별지를 사용하여도 무방함)

구분	평가영역		소분류	코드	평가 항목	업적기재란	배점	비고
개인 업적 평가	교육영역 평가 (100점)	강의 활동	강의	AAA	1년 2학기 동안 담당 한 과목의 강의평가 결과 평균점수		80	
			학사 종합정보시 스템 활용	AAB	강의계획서, 출석, 평 가 결과 등의 기한 내 입력 및 제 규정 준수 여부		20	
	연구영역 평가 (400점)	일반 학문  산학 연구	국내/외 학술지 게재	GAA	저명 학술지(국내/외) 에 게재된 논문 건수		400	
			공공기관의 연구프로젝트 활용	GBA	공공기관에서 진행하 는 연구 프로젝트 수 행자로 활동하며, 연 구 산출물을 완료시 킨 성과물에 한하여 인정			
			기업체의 연구프로젝트	GBB	일반기관에서 진행하 는 연구 프로젝트 수 행자로 활동하며, 연 구 산출물을 완료시 킨 성과물에 한하여 인정			
	성취지향 평가 (50점)	정성 평가	성과 기술형 평가	CAA	본연의 업무 평가지 표에 명시된 활동 외 대학 발전에 헌신하 고 그 공로가 인정되 는 경우 성과기술을 통해 그 성과를 인정 함.		50	
계	500점							

[별표 8] 비정년트랙 전임교원 가산지표 (신설 2016. 12. 29)

분류	소분류 (배점)	코드	평가내용	평가지표															
A.산학교육 (실무중심형 강의)	현장실습 지도 (교육취업중점 교수만 해당)	DAA	현장실습 내실화를 위한 현장실습지도 (순회지도)에 대한준비, 현장방문, 평가 및 피드백 등의 활동 전반	<ul style="list-style-type: none"> <li>현장실습 사전교육 및 순회 지도 (학생1인당 5점) - 50점을 초과할 수 없으며, 실습지도 결과 보고서가 제출된 경우만 인정</li> </ul>															
	캡스톤 디자인 지도	DAB	캡스톤디자인 교육 담당실적 및 결과물의 교외대회 수상실적을 동시에 평가	<ul style="list-style-type: none"> <li>캡스톤디자인 지도 실적 (건당 15점, 연 2회 한도)</li> <li>캡스톤디자인 결과물이 전국 단위 교외대회에서 수상(상위 3위 이내)을 했을 경우 혹은 정부주관대회에서 우수사례로 선정/매체 홍보 되었을 경우 20점 부여</li> </ul>															
	산학연계교육 도입/운영	DAC	산학연계 교육 프로그램 도입 및 운영	<ul style="list-style-type: none"> <li>현직 산업체 전문가들이 강의(1인 이상 혹은 옴니버스식) 하는 산학연계 교육 프로그램 도입 및 운영(건당 30점, 1회만 인정(최대 30점))</li> </ul>															
D.산학협력 (지원)활동	B.산학협력 지원 활동	장학금/기부금 /연구비 유치	DBA	외부 장학금/기부금/ 연구비 유치 실적	<ul style="list-style-type: none"> <li>외부기관으로부터 장학금/기부금/연구비 수탁(DBA), 실습 기자재 유치(DBB, 시가 환산), 산학협력사업 수주(DBC) 등 을통해 지원받은 금액 500만원 단위 10점 부여</li> </ul> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>구 간</th> <th>점수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>500만원 이상 ~ 1,000만원 미만</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>1,000만원 이상 ~ 1,500만원 미만</td> <td>40</td> </tr> <tr> <td>1,500만원 이상 ~ 2,000만원 미만</td> <td>60</td> </tr> <tr> <td>2,000만원 이상 ~ 2,500만원 미만</td> <td>80</td> </tr> <tr> <td>2,500만원 이상 ~ 3,000만원 미만</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">⋮</td> <td style="text-align: center;">⋮</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>재무적성과에 대해서는 CAKE 방식의 별도 보상 진행</li> </ul>	구 간	점수	500만원 이상 ~ 1,000만원 미만	20	1,000만원 이상 ~ 1,500만원 미만	40	1,500만원 이상 ~ 2,000만원 미만	60	2,000만원 이상 ~ 2,500만원 미만	80	2,500만원 이상 ~ 3,000만원 미만	100	⋮	⋮
		구 간	점수																
		500만원 이상 ~ 1,000만원 미만	20																
	1,000만원 이상 ~ 1,500만원 미만	40																	
1,500만원 이상 ~ 2,000만원 미만	60																		
2,000만원 이상 ~ 2,500만원 미만	80																		
2,500만원 이상 ~ 3,000만원 미만	100																		
⋮	⋮																		
실습 기자재 유치	DBB	실습기자재 유치 실적																	
산학협력 사업수주	DBC	산학협력사업 수주실적																	
기술이전· 사업화 지원	DBD	교수 개인/공동의 역량을 발휘하여 개발한 기술 혹은 대학이 보유한 기술을 이전함으로써 산학 협력네트워크 강화에 도움  / 전문성을 가지고 해당 기술 기반 기업의 사업화 지원을 컨설팅함	<ul style="list-style-type: none"> <li>평가방식 A: 건당 20점</li> <li>평가방식 B: 기술 이전 수입료가 1,000만원을 넘을 경우 1 건이라도 100점을 부여</li> <li>A와 B는 중복하여 점수를 받을 수 없으며, A/B가 동시에 해당하는 경우 배점이 높은 B 점수를 부여</li> </ul>																
C.산학협력 체결/관리	현장 실습업체 개발	DCA	현장실습 업체 개발	<ul style="list-style-type: none"> <li>신규 현장실습업체 발굴 및 실습 진행 시 일반 업체 1곳 당 30점 (중견/중소기업 해당, 대기업은 60점 부여)</li> <li>현장 실습을 진행한 학생이 해당 업체에 취업한 경우 50 점 (취업까지 연계 시 +20점)</li> <li>단, 산학협력 중점 교원은 연간 2곳 의무 할당이며, 2곳을 초과한 경우부터 인정하여 별도 점수를 부여함</li> </ul>															
	계약학과 모집실적	DCB	계약학과 모집실적 평가	<ul style="list-style-type: none"> <li>평가기준</li> </ul>															

분류		소분류 (배점)	코드	평가내용	평가지표												
					<table border="1"> <thead> <tr> <th>규모</th> <th>점수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>20명 초과</td> <td>500점</td> </tr> <tr> <td>10명 미만 ~ 20명 이하</td> <td>300점</td> </tr> <tr> <td>10명 이하</td> <td>100점</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 단, 계약학과 개설 시 점수 부여함</p>	규모	점수	20명 초과	500점	10명 미만 ~ 20명 이하	300점	10명 이하	100점				
규모	점수																
20명 초과	500점																
10명 미만 ~ 20명 이하	300점																
10명 이하	100점																
		가족회사 체결건수	DCC	가족회사 체결 규모 기준으로 평가	<ul style="list-style-type: none"> <li>평가기준                             <ul style="list-style-type: none"> <li>상시 근로자수 1천 명 이상 대기업 한 업체당 30점 부여</li> <li>300인 이상 1천 명 미만 중견기업 한 업체당 20점 부여</li> <li>100명 이상 300명 미만 중소기업 한 업체당 10점 부여</li> <li>100명 미만의 소규모기업 한 업체당 5점 부여</li> </ul> </li> <li>당해년도 산학협력 체결서 및 실적 Base 평가 (회당 5회이내 제한)</li> </ul>												
E.학내 봉사 (300점)	B.학내역할 분담	학교 프로젝트 활동	EAA	대학운영과 발전을 위한 각종 프로젝트, TF, 기타 활동의 참여자에 대한 점수부여 (정부(공공)사업 수주를 위한 제안(평가)작업 참여자 포함)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">구분</th> <th>점수</th> <th>비고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">학 내 역 할 분 담</td> <td>대형 재정지원사업 관련</td> <td>회당 40점</td> <td rowspan="3">주 참여자 : 배점의 100% 지원(보조)참여 자 : 배점의 50%</td> </tr> <tr> <td>중소형 재정지원사업 관련</td> <td>회당 20점</td> </tr> <tr> <td>교내 각종 프로젝트, TF 관련</td> <td>회당 10점</td> </tr> </tbody> </table>	구분		점수	비고	학 내 역 할 분 담	대형 재정지원사업 관련	회당 40점	주 참여자 : 배점의 100% 지원(보조)참여 자 : 배점의 50%	중소형 재정지원사업 관련	회당 20점	교내 각종 프로젝트, TF 관련	회당 10점
구분		점수	비고														
학 내 역 할 분 담	대형 재정지원사업 관련	회당 40점	주 참여자 : 배점의 100% 지원(보조)참여 자 : 배점의 50%														
	중소형 재정지원사업 관련	회당 20점															
	교내 각종 프로젝트, TF 관련	회당 10점															
F. 담당학생 초과 취업 실적		담당 취업자 (전년도졸업자)	FAA	배정받은 해당년도 졸업생의 일반 취업	<ul style="list-style-type: none"> <li>해당 연도 2월 졸업자 중 교원 개인이 할당 받은 미취업 졸업생 취업 건수(건보DB), 12월 31일까지 취업한 경우</li> <li>1인당 30점 부과</li> </ul>												
		담당 취업자 (졸업예정자)	FBA	재학 중인 차년도 졸업예정자의 취업	<ul style="list-style-type: none"> <li>차년도 졸업 학생의 건보 DB 기준 취업(정년트랙 교수와 의 역할분담, 담당학생 할당 시에만 적용)</li> <li>1인당 15점 부과</li> </ul>												
		해외취업	FCA	졸업생 혹은 졸업예정자의 해외취업	<ul style="list-style-type: none"> <li>평가 당해연도 2월 졸업생 또는 다음연도 2월 졸업예정 학생의 해외취업건수 (교육부 평가에서 제시한 취업 증빙을 해야만 인정)</li> <li>단, 담당 학생취업과 겹치는 경우 높은 보상을 적용</li> <li>1인당 30점</li> </ul>												
		창업	FDA	담당 학생 중 창업 희망자에 대한 창업지도	<ul style="list-style-type: none"> <li>사업자등록증 (12월 31일자 기준), 매출증빙자료</li> <li>창업의 인정범위는 정부 평가에 맞춰 수정 적용</li> <li>담당학생 혹은 미담당 학생 창업지도 모두 포함됨</li> <li>1인당 30점</li> </ul>												
G.연구업적 가산	C.연구업적 가산	연구실적	HAA	정부의 대학평가 중 연구실적에 반영되는 연구를 수행한 자에 해당되며, 우수한 연구업적에 대하여 평가위원회 및 총장이 별도로 가산점을 부여할 수 있음(정성평가)	<ul style="list-style-type: none"> <li>국내/외 저명학술지 편당 100~200점                             <ul style="list-style-type: none"> <li>SCI : 200점 / KCI : 100점</li> </ul> </li> <li>국제/국내전공서적, 전공관련 전문서적 번역, 저서 편당 100점 (저서 및 역서, 초판에 한함)</li> <li>국제/국내 저명 학술대회 발표, 좌장 및 토론                             <ul style="list-style-type: none"> <li>국제 20점, 국내 10점 (1회에 한함)</li> </ul> </li> <li>국제/국내 특허 및 지적재산권의 출원/등록                             <ul style="list-style-type: none"> <li>국제특허 : 80점</li> <li>국내특허 : 60점</li> <li>실용신안 건별 : 45점</li> </ul> </li> <li>공동연구의 경우 [별표 9]의 기준 적용</li> </ul>												

[별표 9] 비정년트랙 전임교원 공동업적(연구) 점수부여 방식 (신설 2016. 12. 29)

구분		점수부여방식	비고
논문실적	주저자&교신저자	$\frac{2}{n+2}$ (편)	
	공동저자	$\frac{1}{n+2}$ (편)	
저·역서 실적		$\frac{1}{n}$ (편)	
기타 공동업적		$\frac{1}{n}$ (편)	

※  $n$  = 저자수